



## ATTEST LOONVERLIES BIJ MEDISCH ONDERZOEK

<b>I. Persoonsgegevens</b> Dossiernummer: ..... Naam, voornaam: ..... ..... Adres: ..... ..... INSZ: .....	<b>II. Expertisecentrum</b>
<b>III. In te vullen door het expertisecentrum</b>  <p style="text-align: center;">Handtekening en/of stempel</p> Datum raadpleging: ..... / ..... / ..... Datum raadpleging: ..... / ..... / ..... Datum raadpleging: ..... / ..... / ..... Datum raadpleging: ..... / ..... / ..... Datum raadpleging: ..... / ..... / ..... Datum raadpleging: ..... / ..... / .....	<b>IV. In te vullen door de werkgever</b> <i>(brutoloonverlies, zonder patronale bijdrage)</i>  <p style="text-align: right;">..... €</p> <p style="text-align: right;">..... €</p> <p style="text-align: right;">..... €</p> <p style="text-align: right;">..... €</p> <p style="text-align: right;">..... €</p> <p style="text-align: right;">..... €</p>
<b>V. Verklaring van de werkgever</b> <input type="checkbox"/> De bedragen mogen rechtstreeks aan de werknemer uitbetaald worden. <input type="checkbox"/> De bedragen werden door de werkgever betaald, zodat deze moeten teruggestort worden op rekeningnummer: IBAN : _ _ _ _   _ _ _ _   _ _ _ _   _ _ _ _   _ _ _ _   _ _ _ _   _ _ _ _   _ _ _ _ BIC : _ _ _ _   _ _ _ _ <i>(rekeningnummer van de werkgever)</i> Ik bevestig dat deze verklaring oprecht en volledig is. Ik weet dat het opzettelijk verstrekken van valse gegevens strafbaar is. Datum en handtekening _ _ / _ _ / _ _ _ _  <p style="text-align: left;">(Naam, adres en stempel werkgever)</p> <p style="text-align: right;">(Handtekening van een gemachtigde)</p>	
<b>VI. Bestemd voor de administratie</b> _ _ / _ _ / _ _ _ _	

Art. 41bis van de wetten betreffende de schadeloosstelling van beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970: Voor de dagen waarop de getroffene op verzoek van Fedris, of van een arbeidsgerecht zijn arbeid onderbreekt met het oog op een onderzoek voortvloeiend uit of ter voorkoming van een beroepsziekte, is door Fedris aan de getroffene een vergoeding verschuldigd gelijk aan het normale dagloon, verminderd met het loon dat de getroffene eventueel heeft verdiend. Voor de toepassing van de sociale wetgeving worden de dagen van arbeidsonderbreking gelijkgesteld met werkelijke arbeidsdagen.