

Rubriek 8 : De gegevens over de vergoeding

Aangifteformulier		Toelichting
VERGOEDING		
48	Is de getroffene aangesloten bij de RSZ? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> neen Zo neen, geef de reden:	Bepaalde werknemers zijn weliswaar niet aan de sociale zekerheid onderworpen, maar zijn toch door de wet van 10 april 1971 gedekt. Indien dit het geval is voor de getroffene, geef aan om welke reden hij/zij niet aangesloten is bij de RSZ.
49	Werknemerscode van de sociale verzekering: ____ Indien niet gekend, vermeld de beroepscategorie: <input type="checkbox"/> arbeider <input type="checkbox"/> bediende <input type="checkbox"/> dienstbode <input type="checkbox"/> leerling met leercontract <input type="checkbox"/> onbezoldigde stagiair <input type="checkbox"/> andere (te bepalen):	Geef de code aan die u voor de getroffene opgeeft in uw driemaandelijke aangifte bij de RSZ. U vindt de lijst met deze codes in de helpschermen onder de titel « bijlagen ». <u>Onbezoldigde stagiair</u> : Vanaf 1 januari 2008 zijn stagiairs die in een onderneming onbezoldigde arbeid verrichten, gedeeltelijk gedekt door de wet van 10 april 1971. In dat geval wordt de school beschouwd als de werkgever, en niet de onderneming waarin de studenten hun stage afleggen.
50	Betreft het een tewerkstelling van een leerling in opleiding tot ondernemingshoofd? <input type="checkbox"/> ja (ga naar vraag 62) <input type="checkbox"/> neen	Kruis enkel « ja » aan indien de getroffene een door de middenstand georganiseerde opleiding tot ondernemingshoofd volgt. Voor leerlingen met een industrieel leercontract, door de gemeenschappen en gewesten erkende leerlingen van de middenstand of leerlingen met een overeenkomst voor socioprofessionele inpassing, wordt “neen” aangekruist.
51	Paritair (sub)comité - Benaming: Nummer: ____ . ____ . ____	Benaming en nummer van het paritair comité waaronder de werknemer valt in het kader van zijn tewerkstelling. U vindt de lijst met deze codes in de helpschermen onder de titel « bijlagen ».
52	Aard van de arbeidsovereenkomst: <input type="checkbox"/> voltijds <input type="checkbox"/> deeltijds	
53	Aantal dagen per week van het arbeidsstelsel: ____ dagen en ____ honderdsten	Voor een vaste wekelijkse arbeidsregeling moet het aantal dagen worden opgegeven die de werknemer per week werkt. De arbeidsregeling wordt vast genoemd wanneer de werknemer een vast aantal dagen per week werkt. Dat aantal kan dan de waarden 1, 2, 3, 4, 5, 6 of 7 dagen/week aannemen. Voor een variabele wekelijkse arbeidsregeling moet het <u>gemiddelde</u> aantal dagen per week tijdens dewelke de werknemer verondersteld wordt arbeid te verrichten, rekening houdend met de te werken dagen tijdens het geheel van de arbeidscyclus, worden opgegeven. <u>Voorbeeld</u> : Een werknemer werkt 8 uur per dag in de vijfdagenweek gedurende drie weken en opnieuw 8 uur per dag gedurende vier dagen de vierde week. Het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel bedraagt 4 dagen en 75 honderdsten.

54	<p>Gemiddeld aantal uren per week van de getroffene: ___ uren en ___ honderdsten</p>	<p>Geef het gemiddelde aantal uren per week aan (uitgedrukt in honderdsten van uren) tijdens dewelke de werknemer geacht wordt arbeid uit te voeren overeenkomstig zijn arbeidsovereenkomst. Met een eventuele schorsing van de overeenkomst wordt geen rekening gehouden. <u>Voorbeeld</u>: voor het geval beschreven in veld 53 bedraagt het gemiddelde aantal uren per week van de getroffene 38 uren en 0 honderdsten $\{(8u \times 5d/w \times \frac{3}{4}c) + (8u \times 4 d/w \times \frac{1}{4}c)\}$ <u>Bijzonder geval van onthaalouders</u>: Voor het vastleggen van de vergoedingen voor onthaalouders geldt een bijzondere regeling. Opdat die vergoedingen correct zouden worden berekend, moet u in veld 54 het aantal erkende opvangplaatsen vermenigvuldigd met 9,50u aangeven. In veld 55 moet u 38u opgeven.</p>
55	<p>Gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon: ___ uren en ___ honderdsten</p>	<p>Geef het gemiddelde aantal uren per week aan (uitgedrukt in honderdsten van uren) tijdens dewelke de maatpersoon verondersteld wordt arbeid te verrichten. Onder maatpersoon verstaan we de persoon die voltijds tewerkgesteld is in dezelfde onderneming, of, bij gebrek hieraan, in dezelfde activiteitstak, in een functie analoog aan die van de werknemer. Het gemiddelde aantal uren per week van de werknemer gedeeld door het aantal uren per week van de maatpersoon bepaalt de prestatiebreuk van de werknemer.</p>
56	<p>Is de getroffene een gepensioneerde die een beroepsactiviteit blijft uitoefenen? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> neen</p>	<p>De notie gepensioneeerd duidt aan of de persoon een beroepsactiviteit blijft uitoefenen hoewel hij/zij gepensioneeerd is.</p>
57	<p>Bezoldigingswijze: <input type="checkbox"/> vaste bezoldiging (ga verder met vraag 58) <input type="checkbox"/> per stuk, per taak of per opdracht (ga naar vraag 60) <input type="checkbox"/> tegen commissie (volledig of gedeeltelijk) (ga naar vraag 60)</p>	
58	<p>Basisbedrag van de bezoldiging: - tijdseenheid: <input type="checkbox"/> uur <input type="checkbox"/> dag <input type="checkbox"/> week <input type="checkbox"/> maand <input type="checkbox"/> kwartaal <input type="checkbox"/> jaar - In geval van een variabel loon, cyclus die overeenstemt met de aangegeven tijdseenheid: _____ - totaal van de bezoldigingen en de voordelen onderworpen aan de RSZ zonder overuren, bijkomend vakantiegeld en eindejaarspremie. (Het vermelde bedrag moet overeenstemmen met de tijdseenheid of met de tijdseenheid en de cyclus): € _____ , _____</p>	<p><u>Tijdseenheid</u>: De tijdseenheid die u gebruikt om in het veld « totaal van de bezoldigingen en de voordelen » het loon van de getroffene aan te geven. <u>Cyclus</u>: Dit veld wordt enkel ingevuld voor werknemers met een variabel of vast en variabel loon. De cyclus is het aantal tijdseenheden waarmee het in het volgende veld opgenomen totaal van bezoldigingen overeenstemt. <u>Basisbedrag</u>: Het totaal van de (bruto)bedragen of voordelen dat overeenstemt met de tijdseenheid of met de tijdseenheid en de cyclus waarop de werknemer aanspraak kan maken in uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst en waarop RSZ-inhoudingen verschuldigd zijn. In dit bedrag worden de overuren gedefinieerd in artikel 29 van de arbeidswet van 16 maart 1971 niet opgenomen. Hetzelfde geldt voor het dubbele en aanvullende vakantiegeld en de</p>

		<p>eindejaarspremie.</p> <p><u>Voorbeeld voor een geval van vast loon:</u> Indien het gaat om een werknemer met een vast maandelijks loon moet u voor de tijdseenheid het vakje « maand » aankruisen en de maandelijks bezoldigingen in het veld « totaal van de bezoldigingen » aangeven.</p> <p><u>Voorbeeld voor een geval van variabel loon:</u> Indien het gaat om een werknemer die voor een cyclus van 6 maanden is tewerkgesteld, dient u voor de tijdseenheid het vakje « maand » aan te kruisen, in het veld « cyclus » het cijfer <6> in te vullen en in het veld « totaal van de bezoldigingen » de bezoldigingen voor een periode van 6 maand aan te geven.</p>
59	<p>Eindejaarspremie? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> neen</p> <p>Zo ja, deze bedraagt: <input type="checkbox"/> __, __ % van het jaarloon</p> <p><input type="checkbox"/> forfaitair bedrag van €</p> <p>_____, __</p> <p><input type="checkbox"/> het loon voor een aantal uren.</p> <p>Aantal uren: ____</p>	<p>Kruis aan hoe de eindejaarspremie wordt vastgesteld. Een combinatie van twee vaststellingswijzen is mogelijk.</p> <p>Wanneer u de eerste optie aankruist, vermeld dan op basis van welk percentage van het jaarloon de premie van de werknemer werd berekend.</p> <p>Wanneer u de tweede optie aankruist, vermeld het bedrag dat de werknemer heeft ontvangen.</p> <p>Wanneer u de derde optie aankruist, vermeld het aantal uren dat de werknemer heeft ontvangen als eindejaarspremie.</p>

60	Andere voordelen niet geïndiceerd in een andere rubriek: € _____, ____ (uitgedrukt op jaarbasis)	Vermelding van het totale bedrag van de andere voordelen (waar geen rekening mee werd gehouden in de velden 58 en 59) die de werknemer tijdens het jaar vóór het ongeval heeft ontvangen (voor een ongeval op 31 januari 2008 betreft dit de periode tussen 31 januari 2007 en 30 januari 2008).
		<p>Enkele voorbeelden :</p> <ul style="list-style-type: none"> • de terugbetaling van de persoonlijke kosten van de werknemer, zoals de verplaatsing met eigen wagen (reële kosten) en de vakbondspremie tot 123,95 euro; • De betaaltitels (zoals de geschenkcheques) die beantwoorden aan de RSZ-voorwaarden; • De voordelen uit werknemersparticipaties, zoals de voordelen ten gevolge van de gereguleerde aandelenoptie en belastingvrijstelling; • De werkgeversbijdrage voor een groepsverzekering pensioenen; • De vergoedingen opgesomd in artikel 30 §2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot invoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
	Aard van de voordelen:	Geef aan welke voordelen overeenstemmen met het meegedeelde bedrag.
61	Is de getroffene van functie veranderd tijdens het jaar dat voorafgaat aan het arbeidsongeval? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> neen Zo ja, datum laatste functiewijziging: ____-____-____	De datum van laatste functiewijziging enkel vermelden indien deze is gebeurd tijdens het jaar vóór het ongeval en indien deze functiewijziging een invloed had op de bezoldiging van de werknemer.
62	Aantal verloren arbeidsuren op de dag van het ongeval: ____, ____	Het loonverlies voor de dag van het ongeval wordt op basis van het aantal verloren arbeidsuren (ten gevolge van het ongeval) berekend.
	Loonverlies voor de verloren arbeidsuren: € _____	