



FEDR*i*S

FEDERAAL AGENTSCHAP VOOR BEROEPSRISICO'S



Statistisch jaarverslag 2017

Arbeidsongevallen-Publieke sector



1. INLEIDING

De methode om de gegevens over de arbeidsongevallen in de publieke sector te verzamelen is fundamenteel gewijzigd vanaf de ongevallen van 2014 met de inwerkingtreding van het K.B. van 7.5.2013 houdende uitvoering van artikel 20 sexies van de wet van 3.7.1967. Dit wetsartikel bepaalt dat de werkgevers uit de overheidssector (onderhevig aan de arbeidsongevallenwet van 3.7.1967) verplicht zijn de arbeidsongevallengegevens aan te geven aan de gegevensbank van FEDRIS via het portaal van de sociale zekerheid (Publiato).

Vóór 2014 werden de gegevens overgemaakt via papier en Excel-bestanden.

Deze elektronische overdracht via het netwerk van de sociale zekerheid laat België sinds 2016 toe om zijn verplichtingen na te komen die zijn vastgelegd in de Europese verordening 1338/2008 betreffende de Communautaire statistieken over de volksgezondheid en de gezondheid en veiligheid op het werk. Daarin is bepaald dat de diverse lidstaten de arbeidsongevallengegevens van werknemers, voor de ongevallen vanaf 2012, aan Eurostat moeten doorgeven. In de verordening 349/2011 van de Commissie van 11 april 2011 werden de uitvoeringsmodaliteiten inzake arbeidsongevallen verduidelijkt. De ongevalsgegevens van alle werknemers dienen te worden overgemaakt, met enkele uitzonderingen (militairen, veiligheidsdiensten,...) waarvoor de mededeling facultatief is.

België bekam een vrijstelling op deze verordening tot de data van 2014 (met overdracht eind juni 2016). Ondertussen werden in 2018, voor de derde keer reeds, de arbeidsongevallen (met meer dan drie dagen TAO of dodelijk) van alle Belgische werknemers doorgegeven aan Eurostat.

Twee openbare instellingen moeten hun gegevens niet (volledig) doorgeven aan FEDRIS: Defensie wat betreft de militairen en het statutair personeel van HR Rail (NMBS-Infrabel), welke onder een specifieke reglementering vallen. De gegevens van ongevallen van militairen dienen ook niet te worden meegedeeld aan Eurostat. Voor het statutair personeel van HR Rail (wet van 23.07.1926) heeft FEDRIS voor 2017, zoals in vorige jaren, een excel-bestand ontvangen met ongevalsgegevens zoals die door de werkgever werden geregistreerd.

Het contractueel personeel van HR-Rail valt onder de wet van '71 en wordt opgenomen in de cijfers voor de privé-sector. Wat Defensie betreft worden arbeidsongevallen van militairen niet opgenomen in deze cijfers, maar de ongevallen van burgerpersoneel wel.

Dit jaarrapport 2017 baseert zich hoofdzakelijk op de gegevens uit de aangiftes via publiato. Er zijn echter ook tewerkstellingsgegevens bekomen van de RSZ (inclusief data PPO) waarmee een eerste keer frequentie- en ernstgraden berekend werden.

Wat dit jaarrapport betreft, werd ook voor het eerst – gezien de toegenomen betrouwbaarheid van de doorgegeven periodes arbeidsongeschiktheid – de structuur van het jaarverslag privésector gevolgd. Dat neemt niet weg dat er enkele (blijvende) verschillen zijn :

- In het verslag van de **privésector** wordt voor de gevolgen van het ongeval een verschil gemaakt tussen arbeidsongevallen :
 - zonder gevolg
 - met tijdelijke arbeidsongeschiktheid
 - met een voorziene blijvende ongeschiktheid
 - met dodelijke afloop

Om dit onderscheid te maken baseert men zich op de effectieve duur van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid enerzijds, en de reserve voor voorziene blijvende ongeschiktheid (die de verzekeraar aanlegt) anderzijds. Deze gegevens worden overgemaakt door de verzekeringsmaatschappijen na de afsluiting van het boekjaar. Voor 2017 werden deze gegevens overgemaakt aan Fedris tegen 28 februari 2018.

De duur van de arbeidsongeschiktheid in de jaarlijkse statistieken van de privésector wordt bepaald door het aantal dagen dat de verzekeringsonderneming betaalde tijdens het boekjaar. Dit betekent dat ongevallen die zich voordeden in december 2017 maximaal 30 dagen tijdelijke ongeschiktheid hadden in het jaarrapport van 2017.

- In het verslag van de **publieke sector** wordt voor de gevolgen van het ongeval een verschil gemaakt tussen arbeidsongevallen :
 - zonder gevolg
 - met tijdelijke arbeidsongeschiktheid tot 6 maanden
 - met tijdelijke arbeidsongeschiktheid van meer dan 6 maanden
 - met dodelijke afloop

De duurtijd van de periode tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt voor de publieke sector bepaald door het aantal dagen ongeschiktheid tot oktober het jaar na het ongeval te tellen, niet enkel door het aantal dagen tijdelijke ongeschiktheid tijdens het jaar van het ongeval. Dit geeft een ander (mogelijk meer realistisch) beeld van de gevolgen.

Nog een verschil met de privésector is dat we voor de publieke sector niet beschikken over het gegeven 'reserve voor voorziene blijvende arbeidsongeschiktheid'. De opsplitsing tijdelijke arbeidsongeschiktheid van 'minder' en 'meer' dan 6 maanden werd gebaseerd op het criterium dat EUROSTAT hanteert om een arbeidsongeval als een ongeval met een blijvende arbeidsongeschiktheid te beschouwen.

In hoofdstuk 2 van het statistisch verslag van de publieke sector wordt wel een opsplitsing gemaakt tussen tijdelijke en blijvende arbeidsongeschiktheid. Het betreft hier de effectieve regelingen met een blijvende arbeidsongeschiktheid die ondertussen in de Fedris-databanken opgenomen werden.

2. EVOLUTIE 2011-2017

De arbeidsongevalsstatistieken 2017 bestaan uit de gegevens van de instellingen die zijn onderworpen aan de wet van 03.07.1967 en van het statutaire personeel van HR Rail. Ze gaan over 50.892 ongevalsangiften, waarvan 93,6% werd aanvaard en 6,4% werd geweigerd. Opvallend in 2017 is dat het percentage arbeidswegongevallen gestegen is t.o.v. 2015 en 2016, van 21% naar bijna 22,5%. Het aantal ongevallen "buiten de werkplek gebeurd, maar veroorzaakt door een derde tijdens de uitvoering van de taken van het slachtoffer" maakte 0,1% van de ongevallen uit (58 in absoluut cijfer).

Tabel 1: Evolutie van de aangiften arbeidsongevallen in de publieke sector voor de periode van 2011 tot 2017

Aangiften arbeidsongevallen in de publieke sector						
Jaar	Aangiften		Aanvaarde ongevallen		Geweigerde ongevallen	
	N	Vershil op index 100	N	Vershil op index 100	N	Vershil op index 100
2011	55.920	100	51.711	100	4.209	100
2012	54.566	98	50.129	97	4.437	105
2013	54.193	97	49.572	96	4.621	110
2014	50.884	91	46.291	90	4.593	109
2015	49.475	88	46.023	89	3.452	82
2016	50.775	91	47.421	92	3.354	80
2017	50.892	91	47.621	92	3.271	78

Men constateert in 2017 een zeer lichte stijging van het aantal aangiften in vergelijking met 2016. Daarmee komen we in absolute cijfers terug op het aantal van 2014, met dat verschil dat het toen 91% aanvaarde ongevallen betrof, tegenover 93,6% in 2017. Het hogere aantal aanvaarde ongevallen is volledig toe te schrijven aan een stijging van het aantal arbeidswegongevallen.

Tabel 2: Evolutie van de aanvaarde arbeidsongevallen in de publieke sector voor de periode van 2011 tot 2017

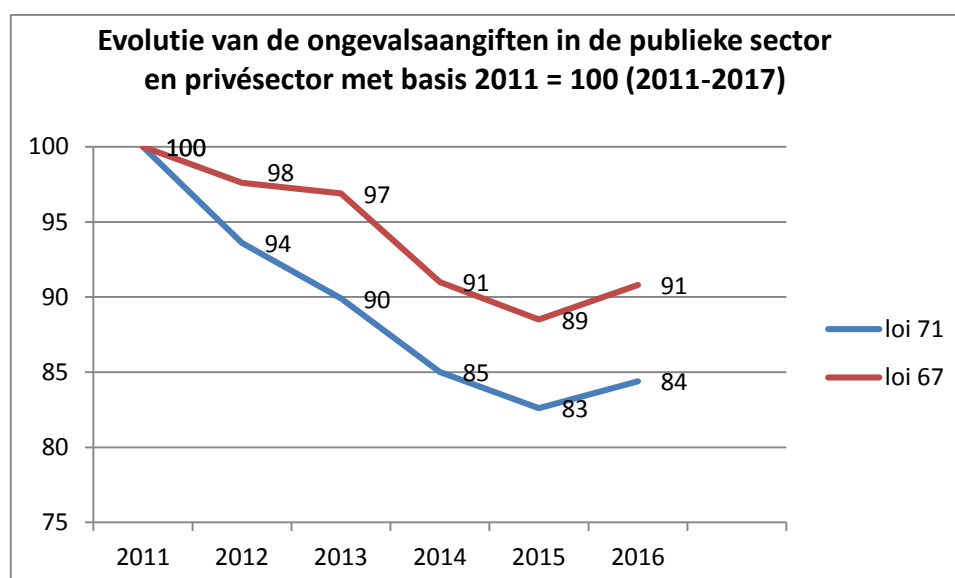
Aanvaarde arbeidsongevallen op de arbeidsplaats en de arbeidsweg in de publieke sector								
Jaar	Soort ongeval						TOTAAL	
	Arbeidsplaats		Arbeidsweg		Veroorzaakt door een derde buiten de uitoefening van de functie, maar door het feit van die functie			
	N	Vershil op index 100	N	Vershil op index 100	N	Vershil op index 100	N	Vershil op index 100
2011	41.423	100	10.191	100	97	100	51.711	100
2012	39.886	96	10.175	100	68	70	50.129	97
2013	38.502	93	11.020	108	50	52	49.572	96
2014	36.993	89	9.097	89	201	207	46.291	90
2015	36.468	88	9.490	93	65	67	46.023	89
2016	37.569	91	9.784	96	68	70	47.421	92
2017	36.934	89	10.629	104	58	60	47.621	92

Tabel 3: Evolutie van de geweigerde arbeidsongevallen in de publieke sector voor de periode van 2011 tot 2017

Geweigerde arbeidsongevallen op de arbeidsplaats en de werkweg in de publieke sector								
Soort ongeval Arbeidsplaats	Soort ongeval						TOTAAL	
	Arbeidsplaats		Arbeidsweg		Veroorzaakt door een derde buiten de uitoefening van de functie, maar door het feit van die functie			
	N	Vershil op index 100	N	Vershil op index 100	N	Vershil op index 100	N	Vershil op index 100
2011	3.492	100	707	100	10	100	4.209	100
2012	3.635	104	793	112	9	90	4.437	105
2013	3.691	106	905	128	25	250	4.621	110
2014	3.696	106	867	123	30	300	4.593	109
2015	2.767	79	671	95	14	140	3.452	82
2016	2.631	75	701	99	22	220	3.354	80
2017	2.573	74	688	97	10	100	3.271	78

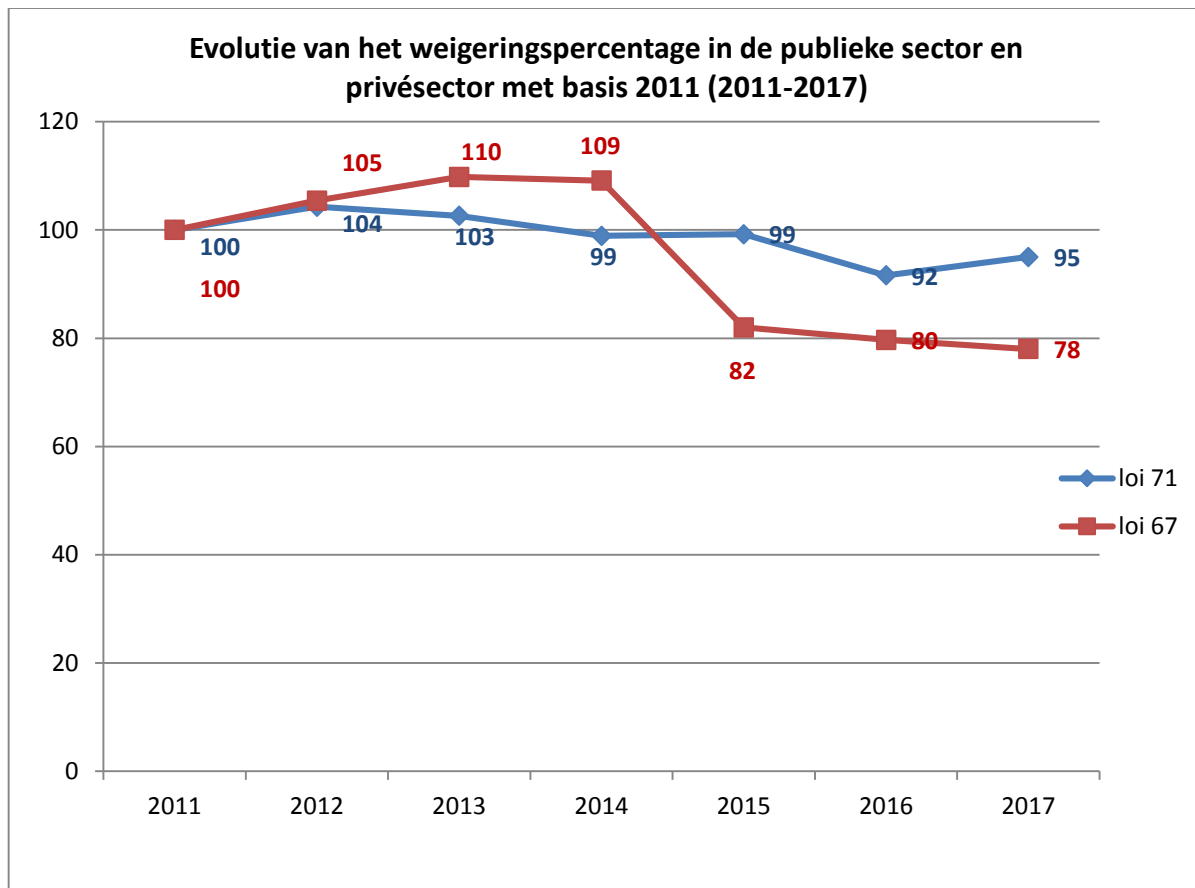
Arbeidsongevallen door een derde zijn ongevallen die de persoon overkomen buiten de uitoefening van zijn arbeidsovereenkomst maar die veroorzaakt worden door een derde wegens de uitvoering van deze overeenkomst, b.v. een politieagent die in zijn vrije tijd wordt aangevallen door iemand die hij tijdens zijn ambtsuitoefening een bekeuring heeft gegeven.

Grafiek 1 : Evolutie van de ongevalsangiften in de publieke sector en privésector met basis 2011 = 100 (2011-2017)



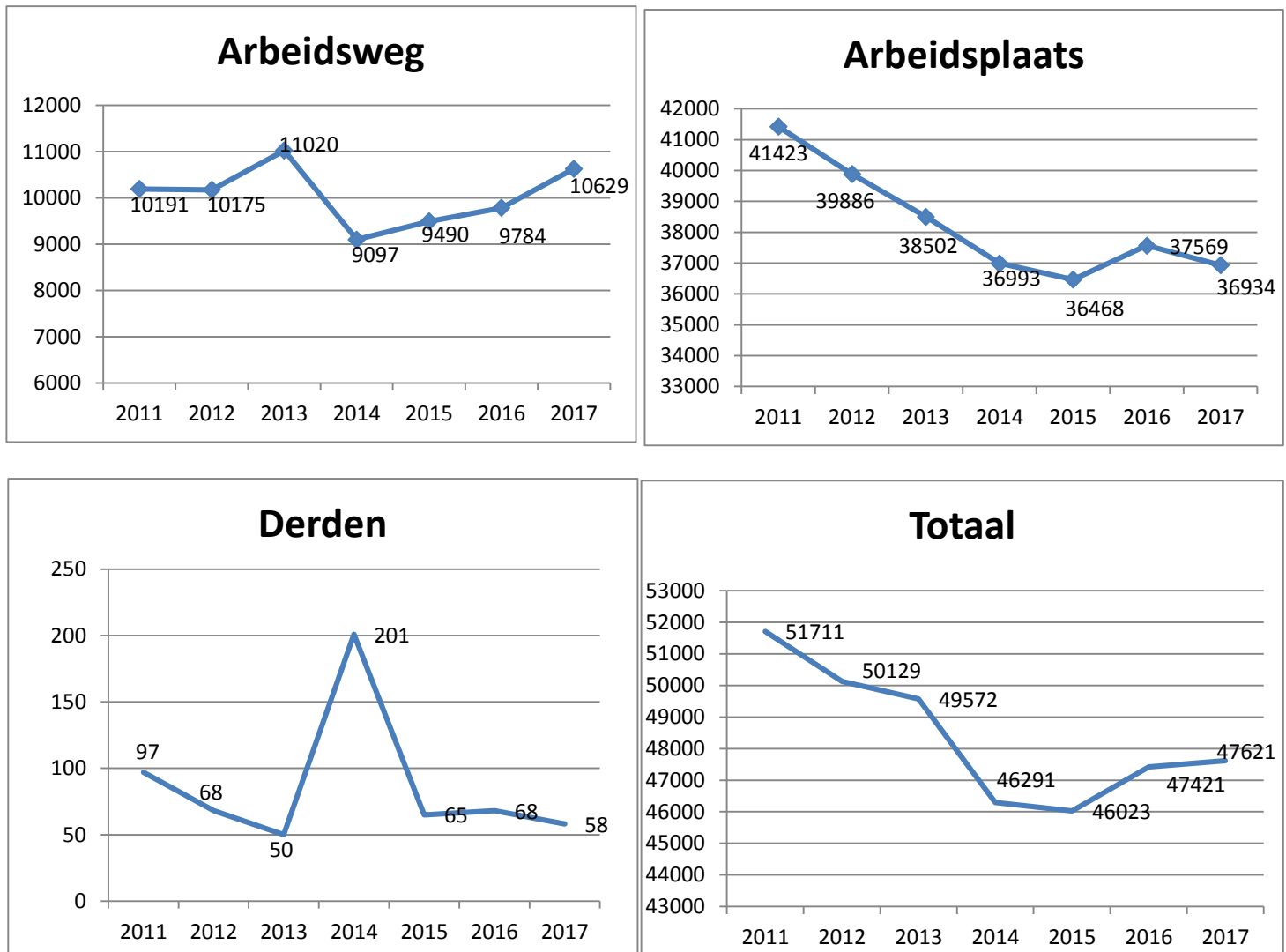
De gegevens van de privésector van de laatste 7 jaar (grafiek 1) geven een gelijkaardige trend, tot in 2017. Voor de publieke sector blijft het aantal ongevalsangiften in 2017 quasi gelijk aan dat van 2016. In de privésector daarentegen bleef het aantal ongevalsangiften in 2017 verder stijgen.

Grafiek 2 : Evolutie van het weigeringspercentage in de publieke sector en privésector (2011-2017)



Indien men het weigeringspercentage in de publieke en privésector (grafiek 2) gaat vergelijken, ziet men in 2017 een daling voor de publieke sector maar een stijging voor de privésector.

Grafiek 3 : Evolutie van de aanvaarde arbeidsongevallen in de publieke sector, volgens de aard van het ongeval (2011-2017)

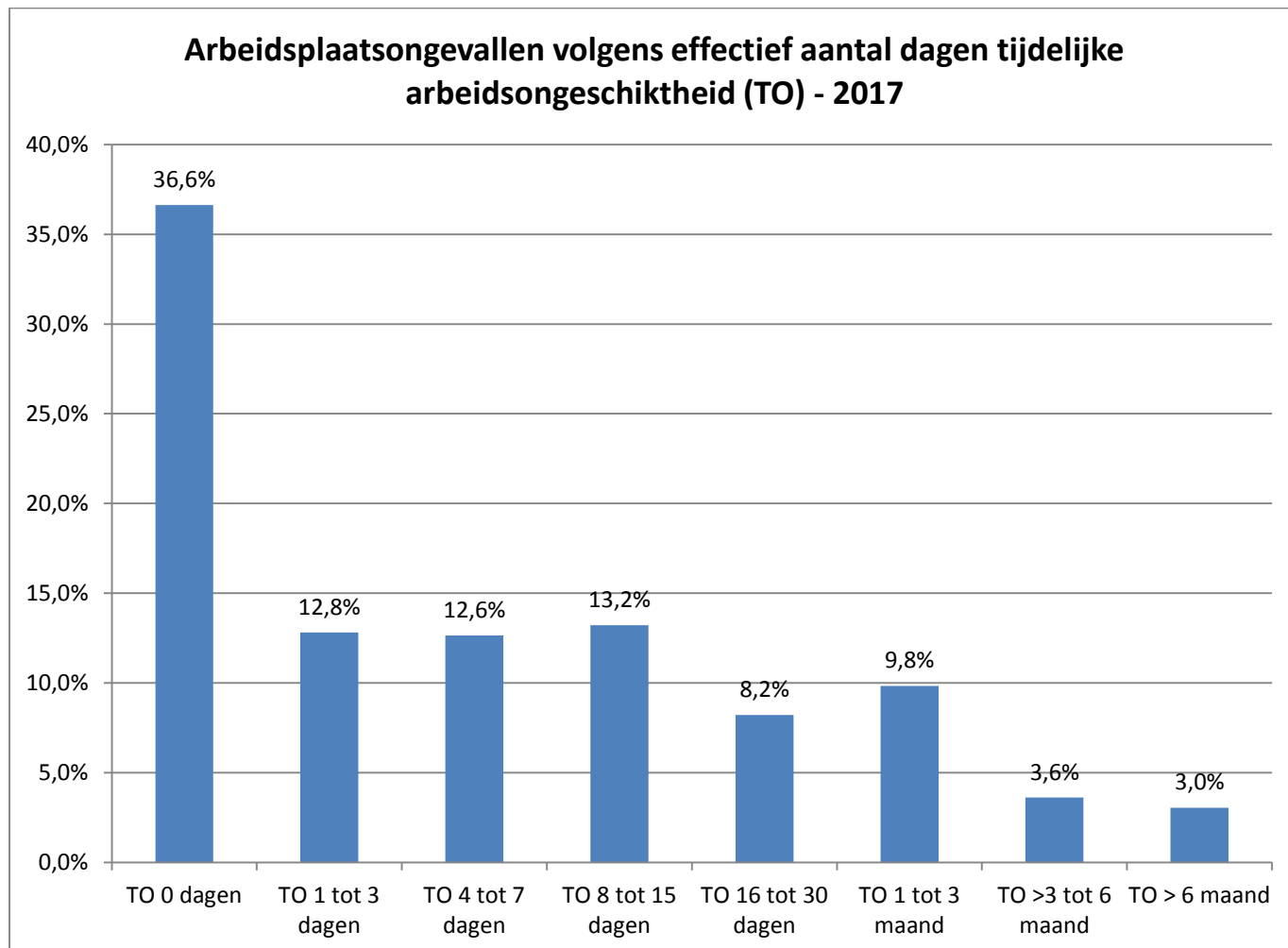


Wat betreft de aanvaarde ongevallen ziet men ten opzichte van 2016 in de privésector +0,9% op de arbeidsplaats en +10,2% op de arbeidsweg en voor de publieke sector (grafiek 3) -1,7 % op de arbeidsplaats en +8,6 % op de arbeidsweg.

Het aantal arbeidsplaatsongevallen in de publieke sector vertoont in 2017 een daling. Voor het aantal arbeidsongevallen op de arbeidsweg in de publieke sector stelt men opnieuw een stevige stijging vast. Wanneer we, voor wat betreft de arbeidsongevallen op de arbeidsweg, gaan kijken naar de afwijkende gebeurtenis dan is deze stijging terug te vinden bij **verlies van controle (geheel of gedeeltelijk) over vervoer- of transportmiddel,[...]** en **Uitgliden of struikelen met val, vallen van personen.**

3. Gevolgen van de arbeidsplaatsongevallen

Grafiek 4 : Arbeidsplaatsongevallen in de publieke sector – verdeling volgens aantal dagen tijdelijke arbeidsongeschiktheid - 2017

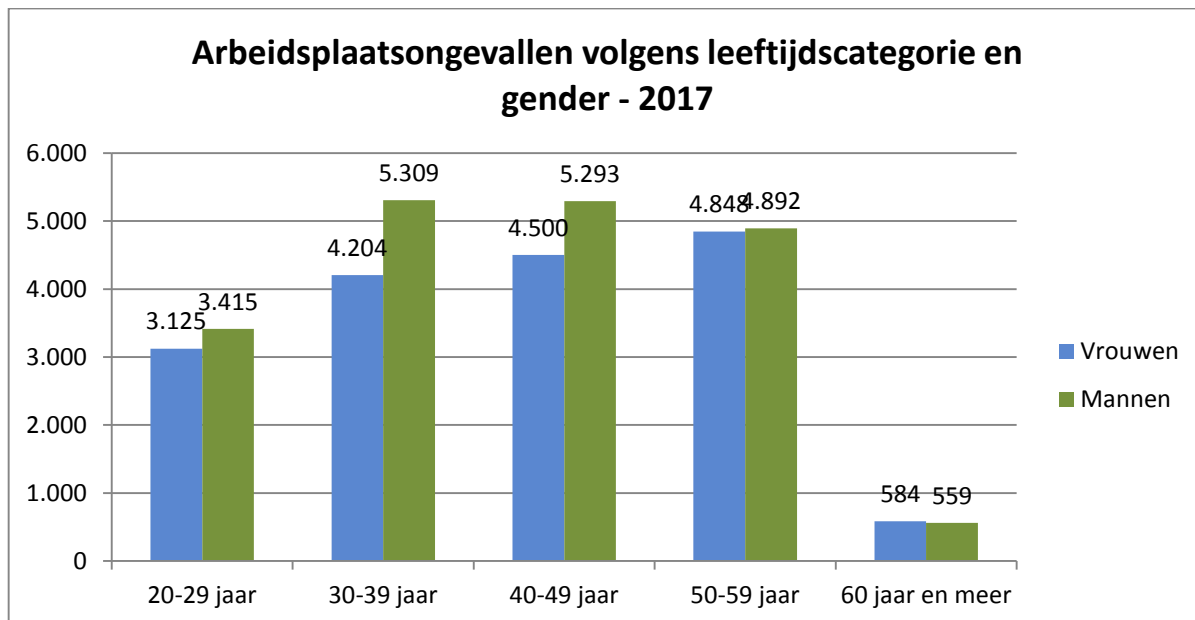


Bovenstaande grafiek toont de arbeidsplaatsongevallen volgens het effectief aantal dagen tijdelijke ongeschiktheid.

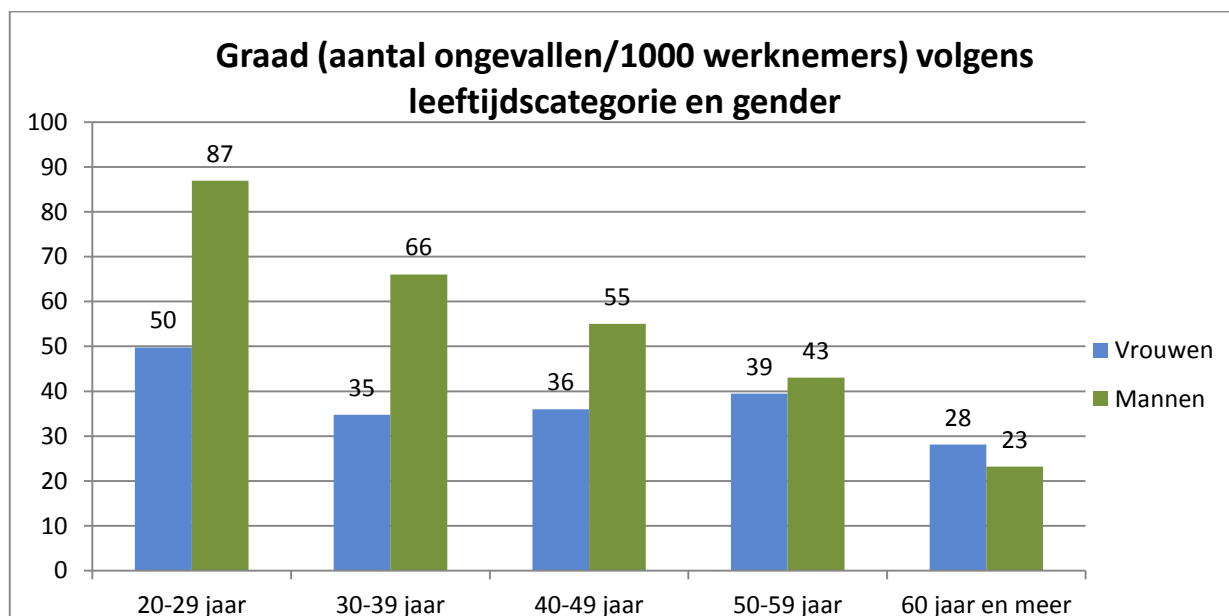
Dit aantal dagen tijdelijke ongeschiktheid wordt uitsluitend berekend op basis van de gekende periodes van tijdelijke ongeschiktheid die werden meegedeeld door Medex, de herverzekeraar of de werkgever.

4. Persoonskenmerken van de slachtoffers van arbeidsplaatsongevallen

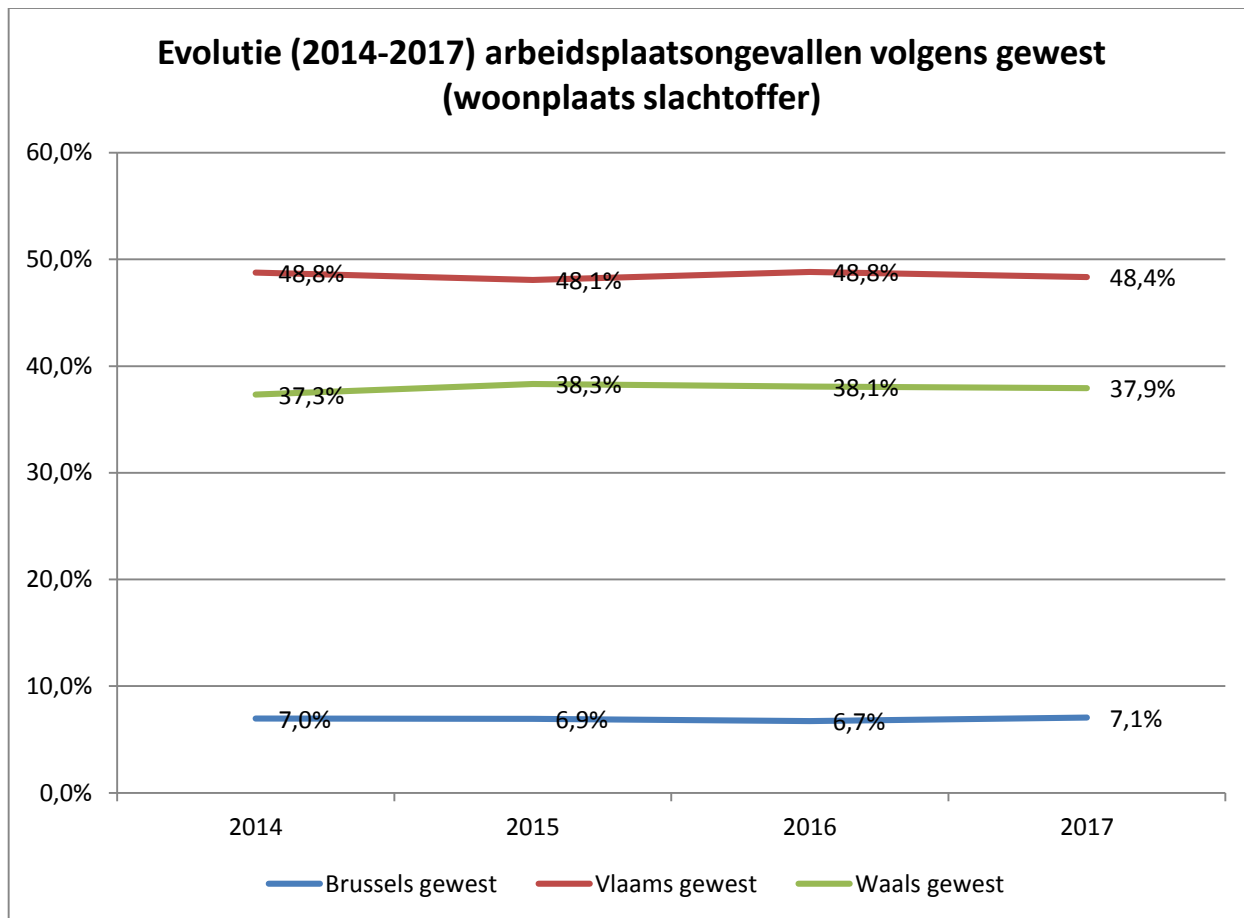
Grafiek 5 : Arbeidsplaatsongevallen in de publieke sector – verdeling volgens leeftijdscategorie en gender van het slachtoffer - 2017



Grafiek 6 : Graad arbeidsplaatsongevallen in de publieke sector – verdeling van het aantal ongevallen per 1000 werknemers volgens leeftijdscategorie en gender van het slachtoffer - 2017



Grafiek 7 : Arbeidsplaatsongevallen in de publieke sector – verdeling volgens gewest (slachtoffer) - 2017

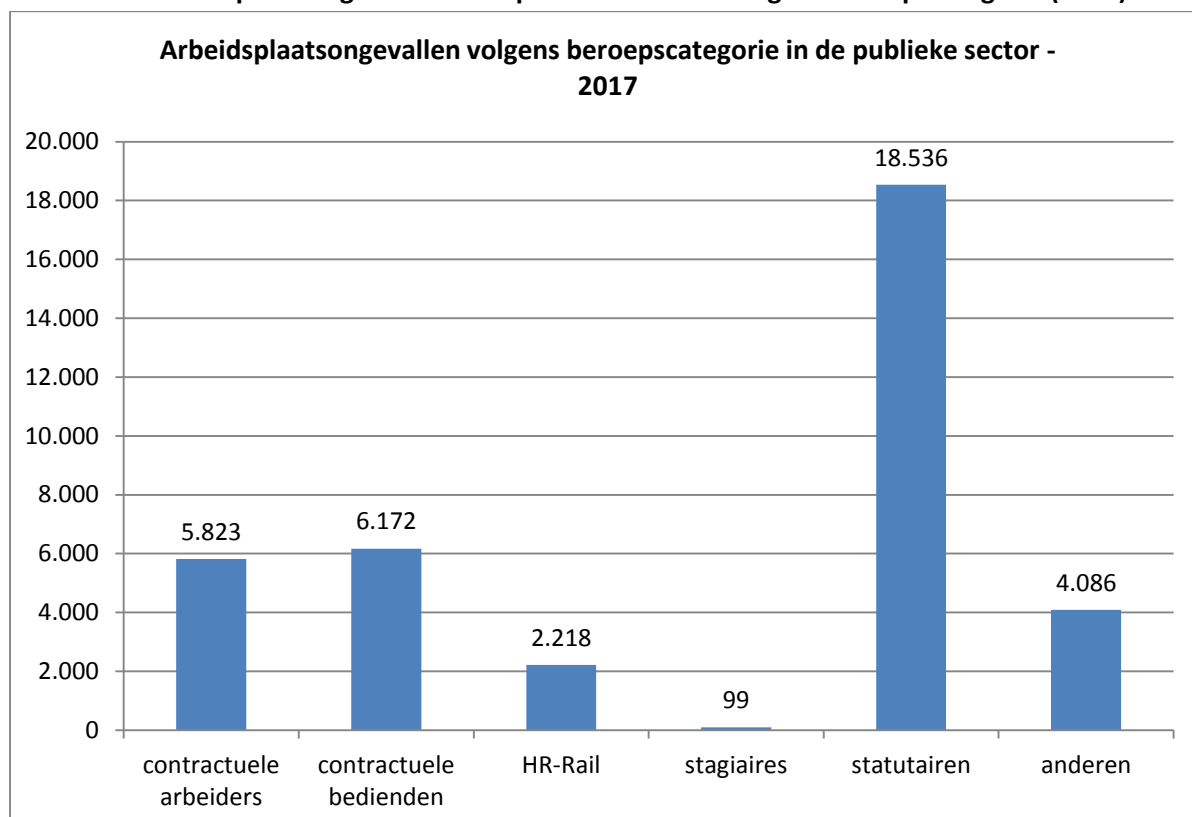


In 2017 doen 7% van de arbeidsplaatsongevallen zich voor bij slachtoffers die in het Brussels Gewest wonen, 48 % van de arbeidsplaatsongevallen gebeuren bij slachtoffers woonachtig in het Vlaams Gewest en 38 % van de arbeidsplaatsongevallen bij slachtoffers woonachtig in het Waals gewest. Van 6,6% van de arbeidsplaatsongevallen is de code verblijfplaats niet gekend. Hieronder vallen het personeel van HR-rail en de buitenlanders.

5. Beroepskenmerken van de slachtoffers van arbeidsplaatsongevallen in de publieke sector

5.1. Verdeling volgens beroepscategorie

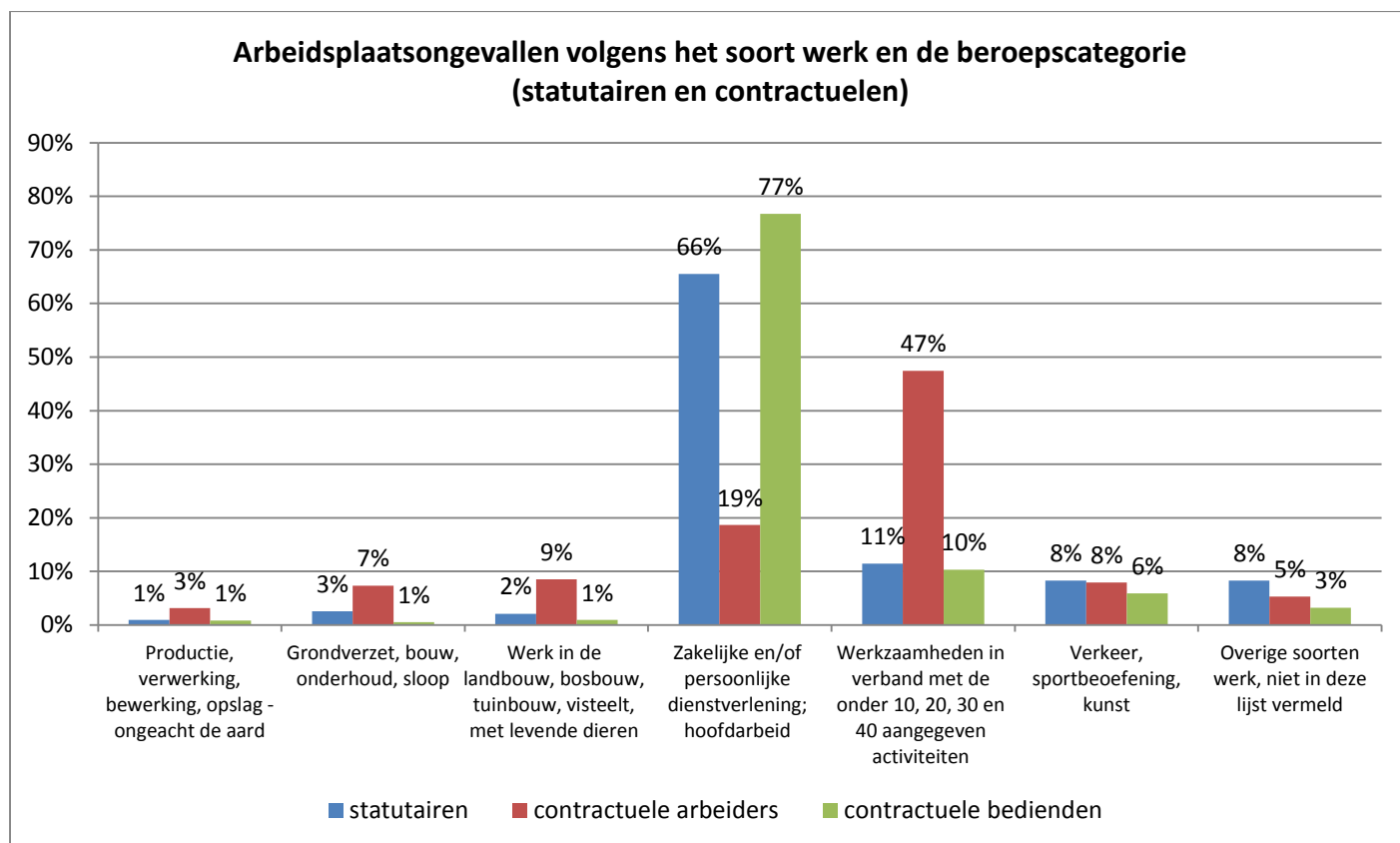
Grafiek 8 : Arbeidsplaatsongevallen in de publieke sector – volgens beroepscategorie (2017)



Van alle arbeidsplaatsongevallen in de publieke sector zijn de slachtoffers 16% contractueel arbeider, 16% contractueel bediende, 6% personeel van HR-Rail, 0,3 % stagiair, 50 % statutair en 11 % iets anders dan hierboven vermeld. Deze verdeling is voor 2017 ongeveer gelijk aan deze van 2016.

5.2. Verdeling volgens beroepscategorie en soort werk

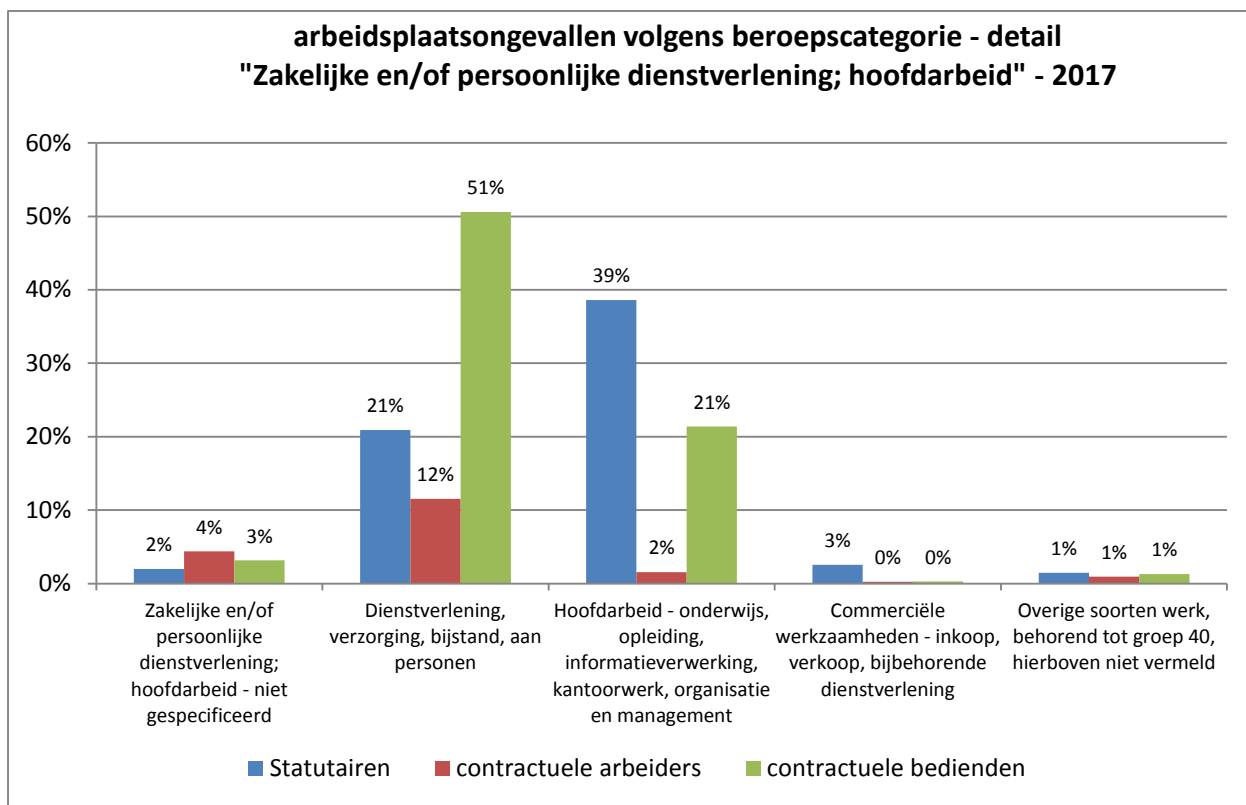
Grafiek 9 : Arbeidsplaatsongevallen in de publieke sector – ‘soort werk’ per beroepscategorie (2017)



Het grootste deel van de arbeidsongevallen bij **contractuele arbeiders** gebeurden bij werkzaamheden in verband met de activiteiten "**Productie, verwerking, bewerking, opslag**", "**Grondverzet, bouw, onderhoud, sloop**", "**Werk in de landbouw, bosbouw, tuinbouw, visteelt, met levende dieren**", "**Zakelijke en/of persoonlijke dienstverlening; hoofdarbeid**" en meer specifiek bij "*het schoonmaken van ruimten, machines –industrieel of handmatig*", "*afvalbeheer, verwijdering, behandeling van afval*" en "*Onderhoud, reparatie, afstelling*".

Wanneer we het type werk gaan bekijken voor de statutairen en de contractuele personeelsleden in de publieke sector, stellen we vast dat het grootste deel van de arbeidsongevallen bij **statutairen** (66%) en bij de **contractuele bedienden** (77%) gebeurden bij "**Zakelijke en/of persoonlijke dienstverlening; hoofdarbeid - niet gespecificeerd**".

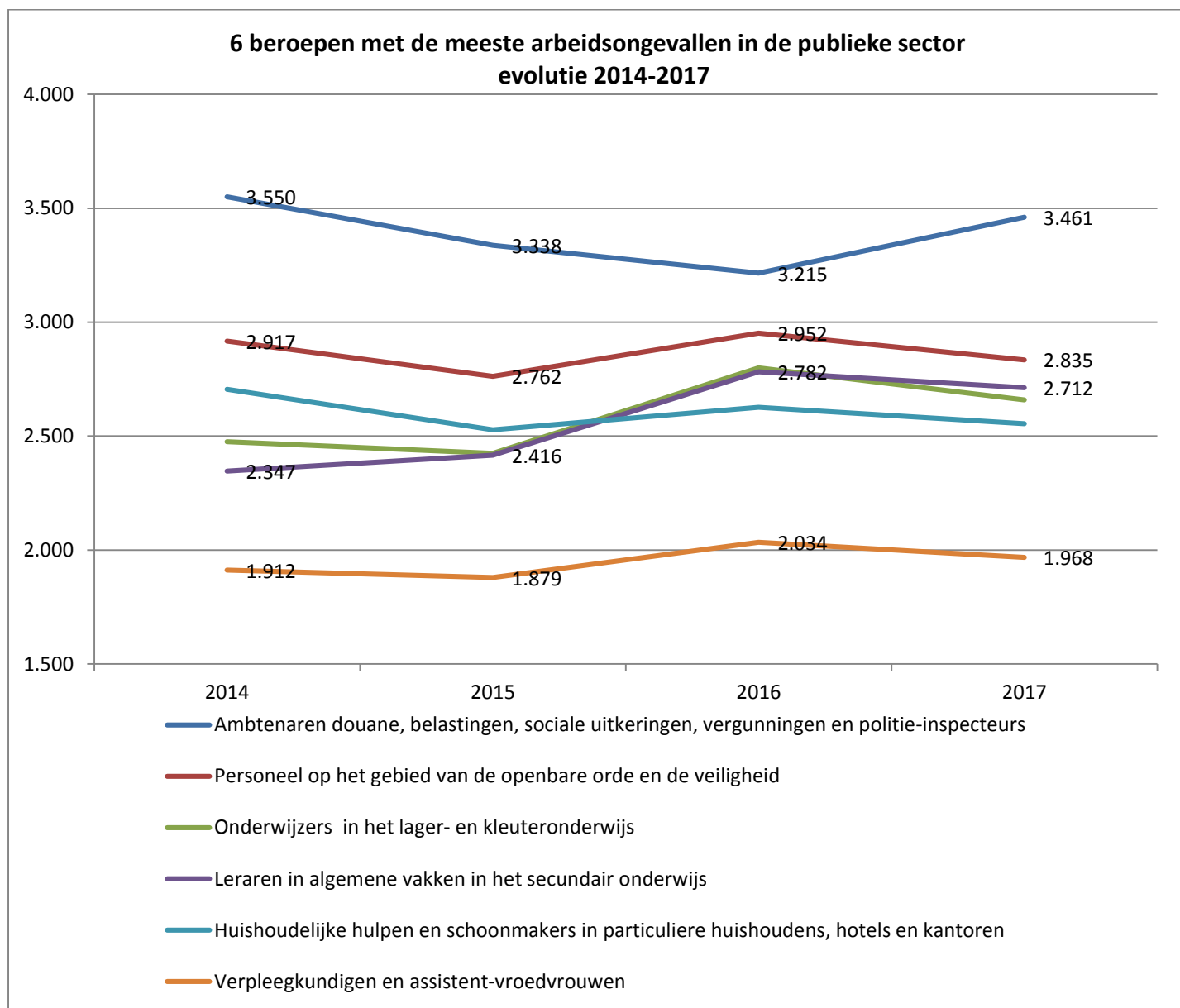
Grafiek 10 : Arbeidsplaatsongevallen in de publieke sector – detail soort werk “Zakelijke en/of persoonlijke dienstverlening; hoofdarbeid” – volgens beroeps categorie (2017)



Bovenstaande grafiek toont de verdeling in detail van de arbeidsplaatsongevallen voor het werk in de groepering **“zakelijke en/of persoonlijke dienstverlening; hoofdarbeid”**. Het soort werk (in grafiek 9) van de 66% statutairen, 19% contractuele arbeiders en 77% contractuele bedienden in deze algemene categorie wordt in deze grafiek 10 verder gedetailleerd: 39% van de statutairen verrichten hoofdarbeid behorende tot de categorie **“onderwijs, opleiding, informatieverwerking, kantoorwerk, organisatie en management”** en 51% van de contractuele bedienden werken in de **“Dienstverlening, verzorging, bijstand aan personen”**.

5.3. Verdeling volgens code beroep (ISCO)

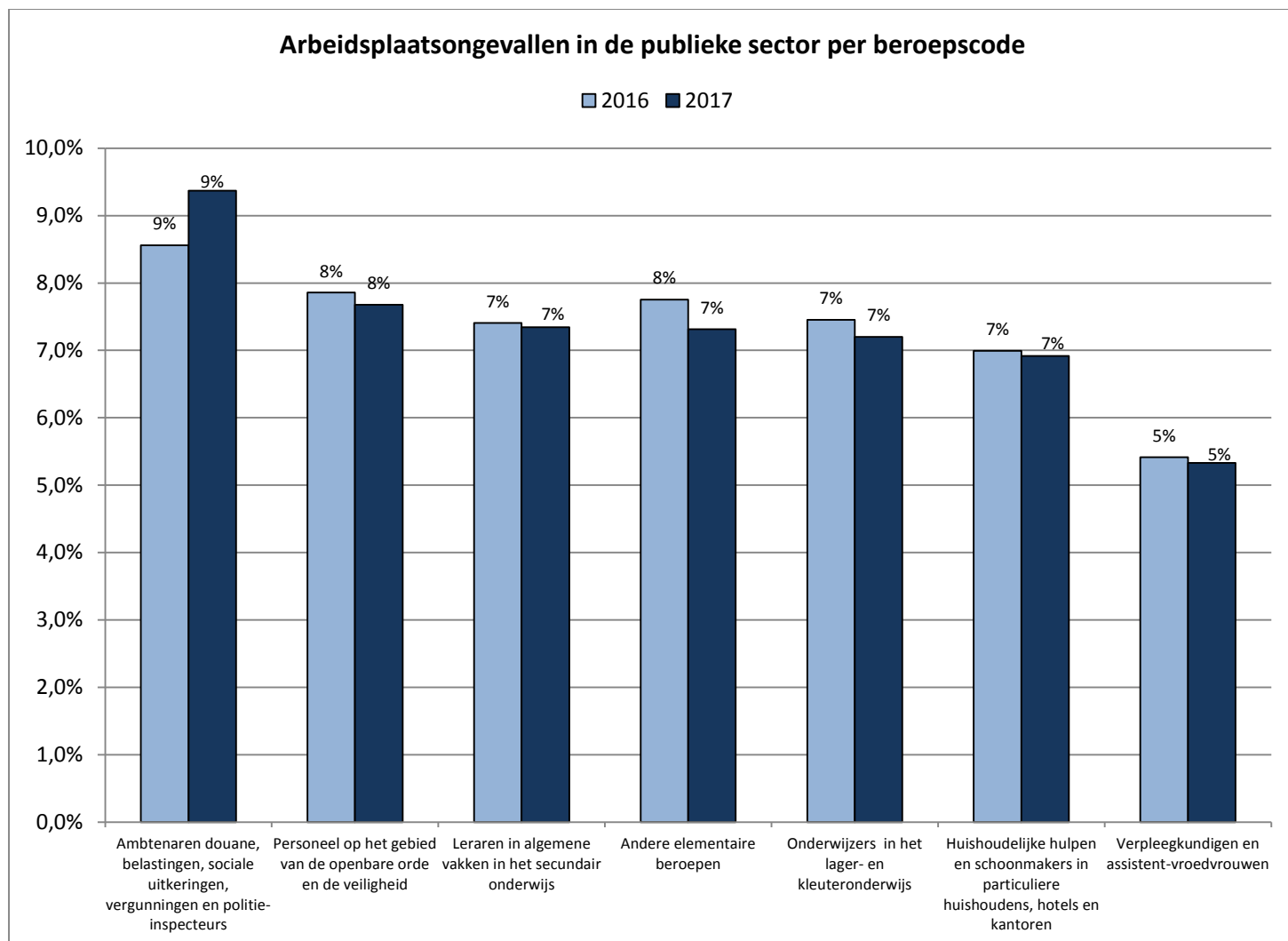
Grafiek 11 : Arbeidsplaatsongevallen in de publieke sector – verdeling volgens beroepscode (ISCO-code) (2014-2017)



Uit de bovenstaande grafiek blijkt dat het aantal arbeidsplaatsongevallen in 2017 terug lichtjes daalt voor de meeste beroepen behalve voor de ambtenaren douane, belastingen, sociale uitkeringen, vergunningen en politie-inspecteurs. Daar is er in 2017, na een daling gedurende alvast de voorgaande drie jaren, een stijging van 7,7% t.o.v. 2016.

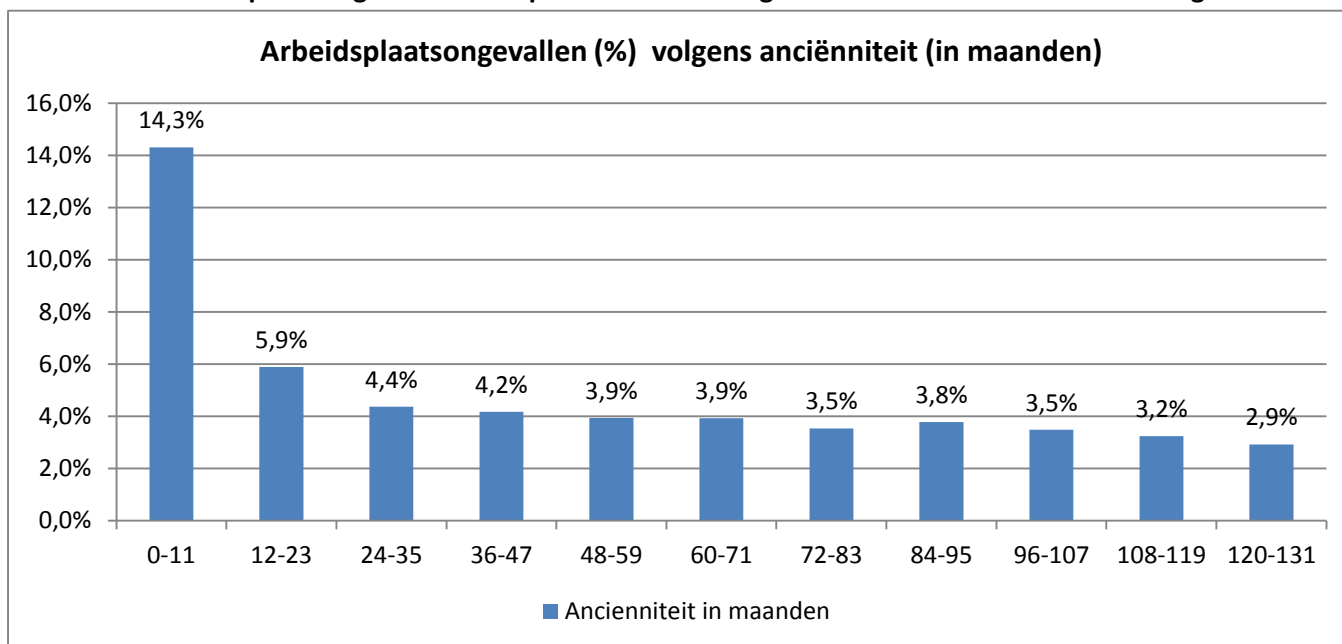
In volgende grafiek 12 wordt het procentueel aandeel van de arbeidsplaatsongevallen weergegeven voor beroepen met een aandeel > 5% in het totaal aantal arbeidsplaatsongevallen.

Grafiek 12 : Arbeidsplaatsongevallen in de publieke sector – verdeling volgens beroepscode (ISCO-code)



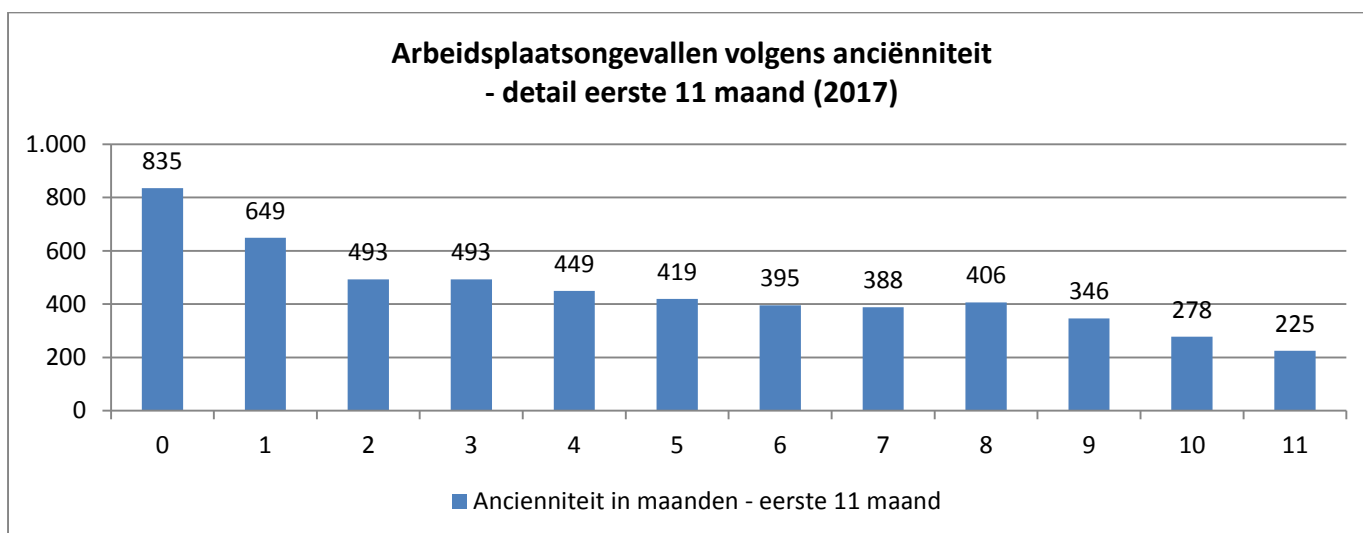
5.4. Verdeling volgens anciënniteit

Grafiek 13 : Arbeidsplaatsongevallen in de publieke sector volgens anciënniteit in de onderneming in 2017



De anciënniteit wordt berekend door het aantal maanden te berekenen tussen de datum van indiensttreding en de datum van het ongeval. Men stelt vast dat 14 % van de arbeidsplaatsongevallen in de publieke sector zich voordoen gedurende de eerste 11 maanden van de tewerkstelling. Naarmate de anciënniteit toeneemt, daalt ook het aantal arbeidsongevallen.

Grafiek 14 : Arbeidsplaatsongevallen in de publieke sector – detail anciënniteit eerste jaar in de onderneming – 2017

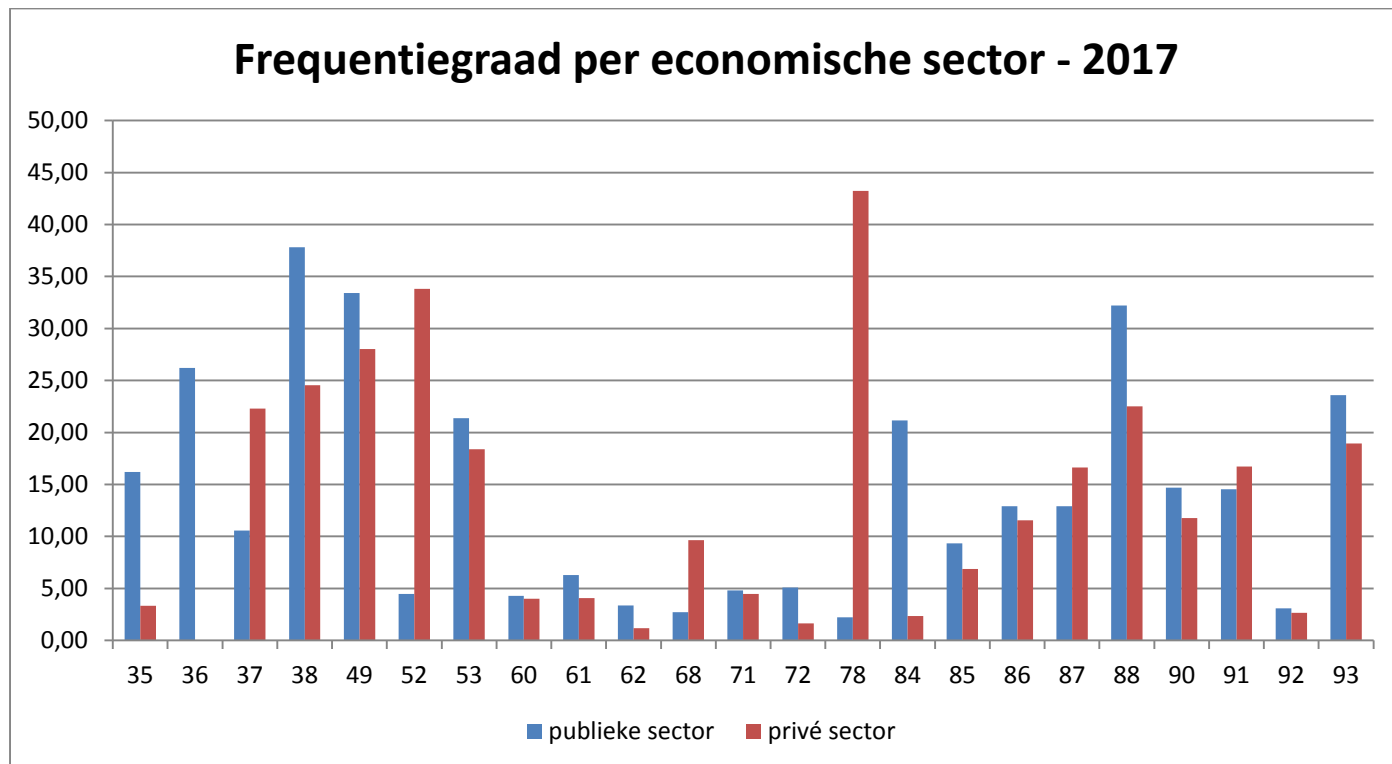


Wanneer we de arbeidsplaatsongevallen die gebeuren in de eerste 11 maanden na de tewerkstelling op maandbasis bekijken, kunnen we vaststellen dat de meeste arbeidsongevallen zich voordoen onmiddellijk na de indiensttreding en na een half jaar anciënniteit tot de helft verminderen.

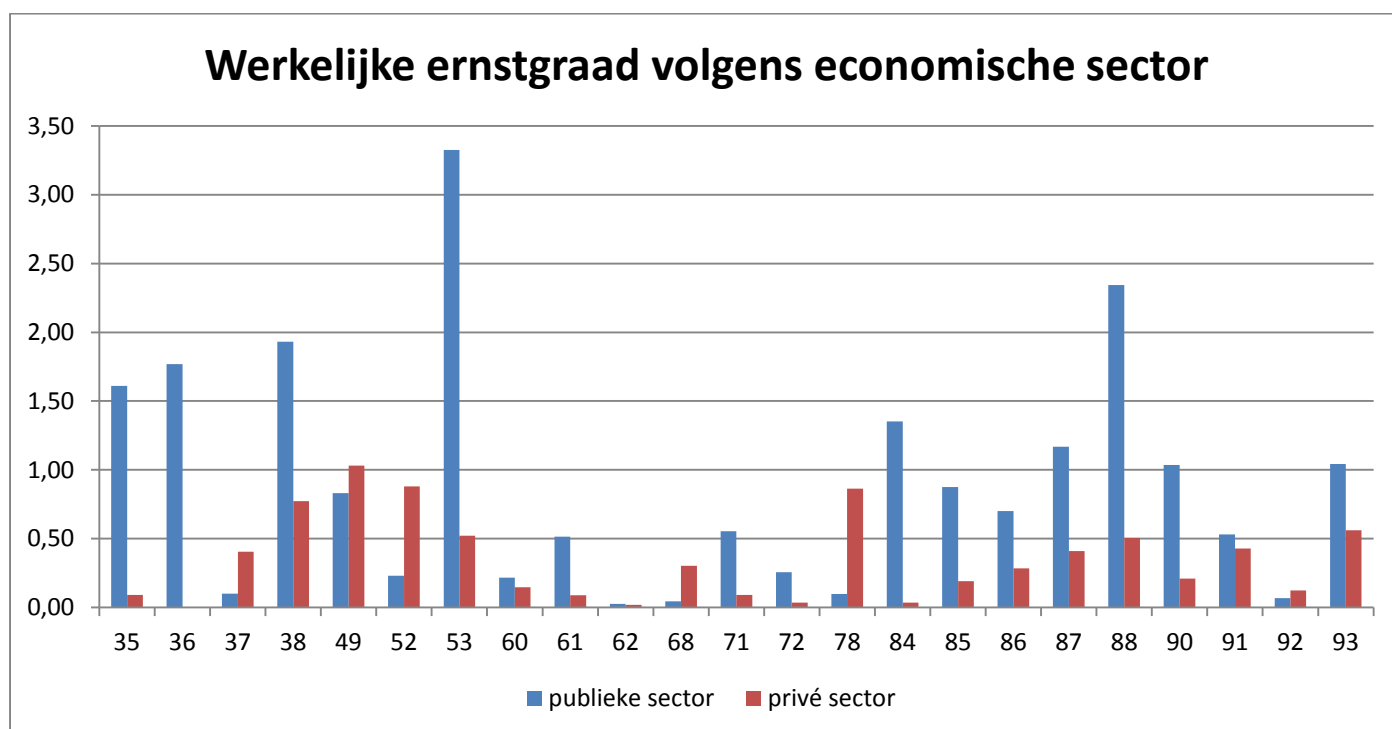
6. Frequentiegraden en werkelijke ernstgraden

Onderstaande grafieken 15/16/17 laten toe om een vergelijking te maken tussen de privé sector en de publieke sector.

Grafiek 15 : Frequentiegraad van de arbeidsplaatsongevallen 2017 per activiteitensector: publieke vs privésector



Grafiek 16 : Werkelijke ernstgraad van de arbeidsplaatsongevallen 2017 per activiteitensector: publieke vs privésector

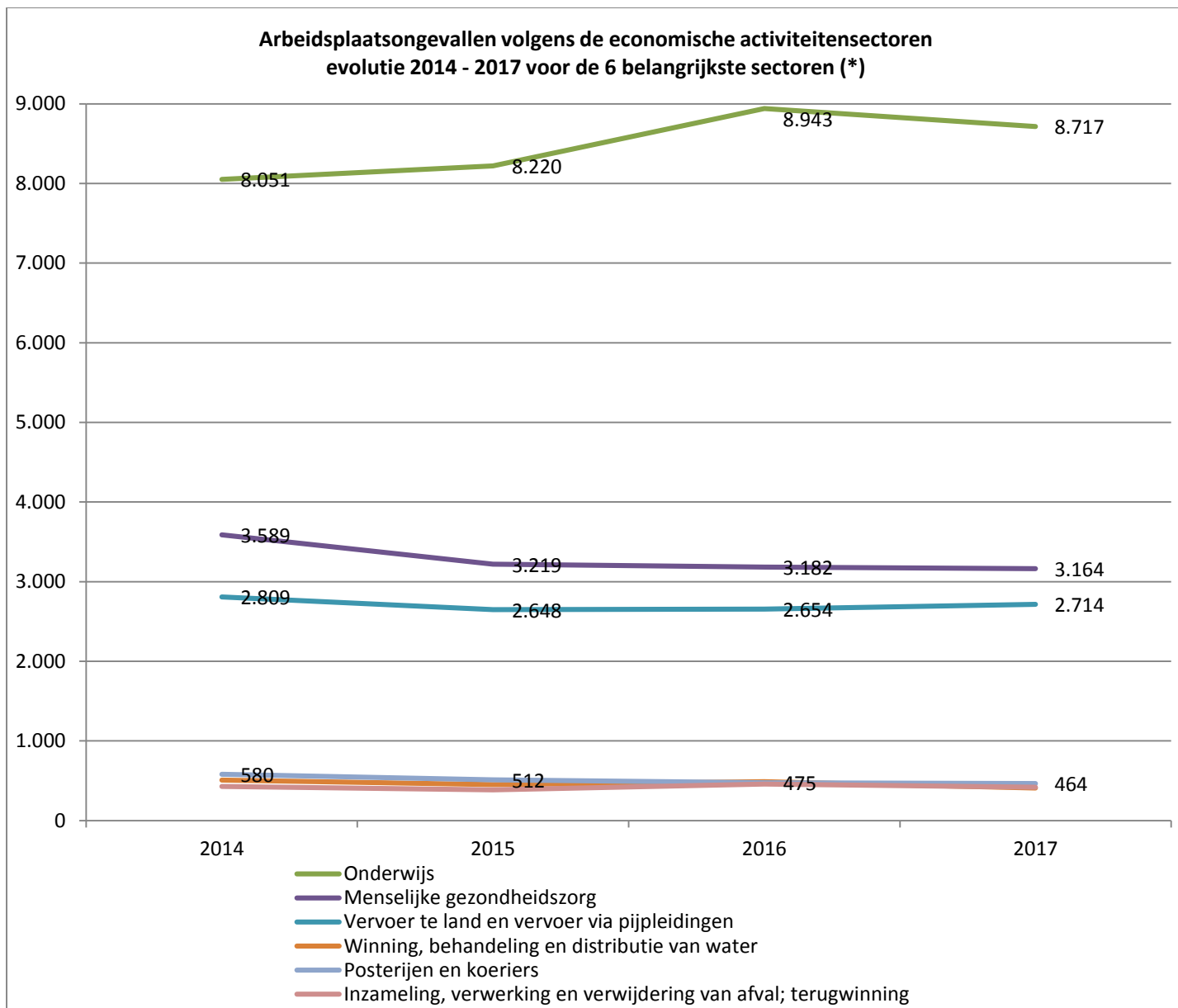


Enkele sectoren vallen op door het grote verschil in frequentiegraad tussen de publieke en de privésector, zoals bv sector 78. Wanneer we deze sector in detail gaan bekijken stellen we vast dat voor de publieke sector enkel de economische activiteit 78100 (arbeidsbemiddeling) voorkomt, terwijl in de privésector zowel 78100, 78200 (uitzendbureaus) en 78300 (andere vormen van arbeidsbemiddeling) voorkomen. 97% van de arbeidsongevallen in deze sectie 78 gebeuren wat de privésector betreft in de uitzendarbeid (78200).

[Aangezien er voor de publieke sector per ongeval geen reserves bepaald worden het jaar na het ongeval, is het ook niet mogelijk de globale ernstgraad te berekenen, die gebruik maakt van dat gegeven.]

7. Arbeidsplaatsongevallen volgens de economische activiteitssector

Grafiek 17 : evolutie arbeidsongevallen per economische activiteitensector in de publieke sector: 2014 – 2017

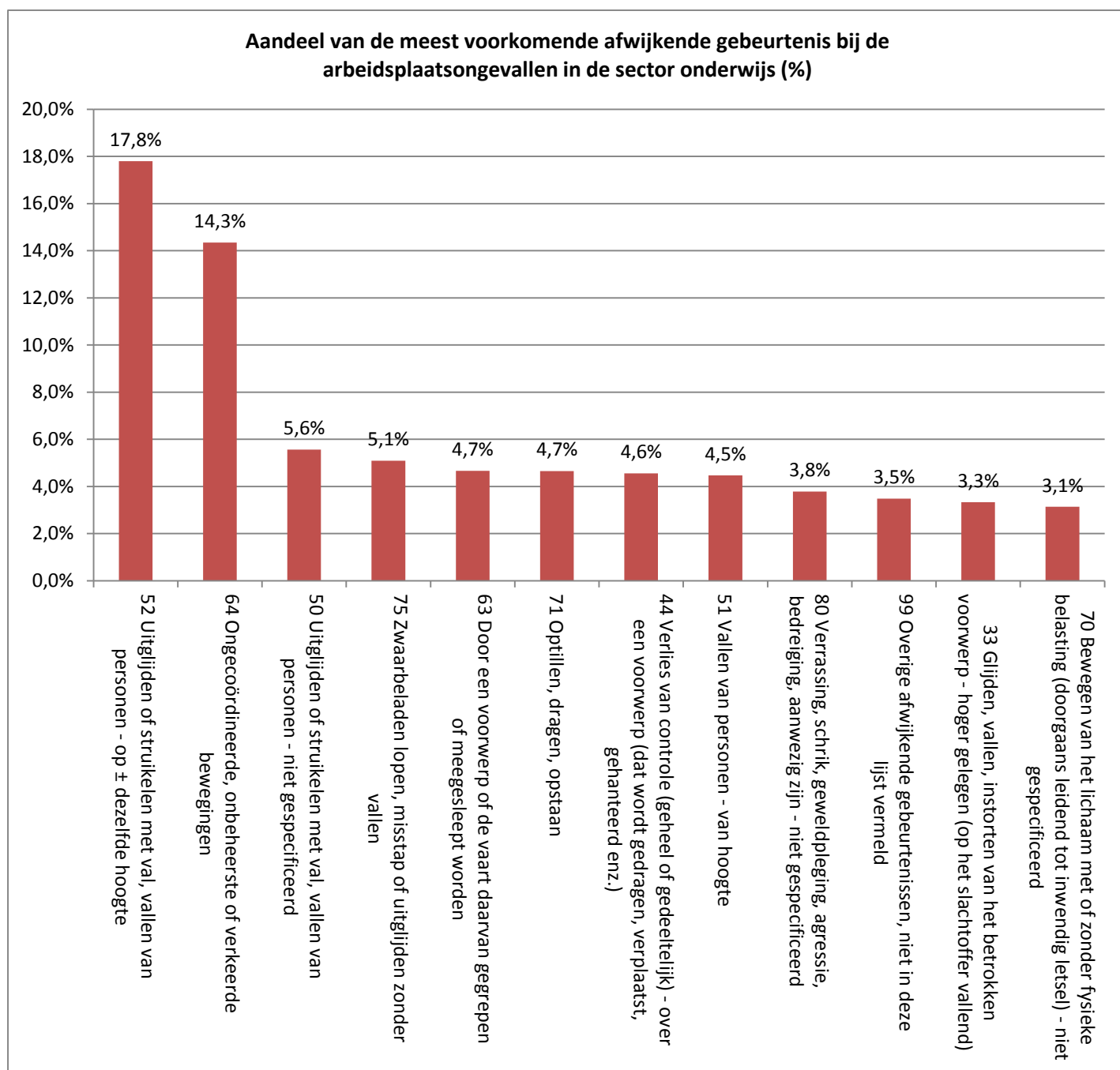


(*) : m.u.v. sector 84 "Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen".

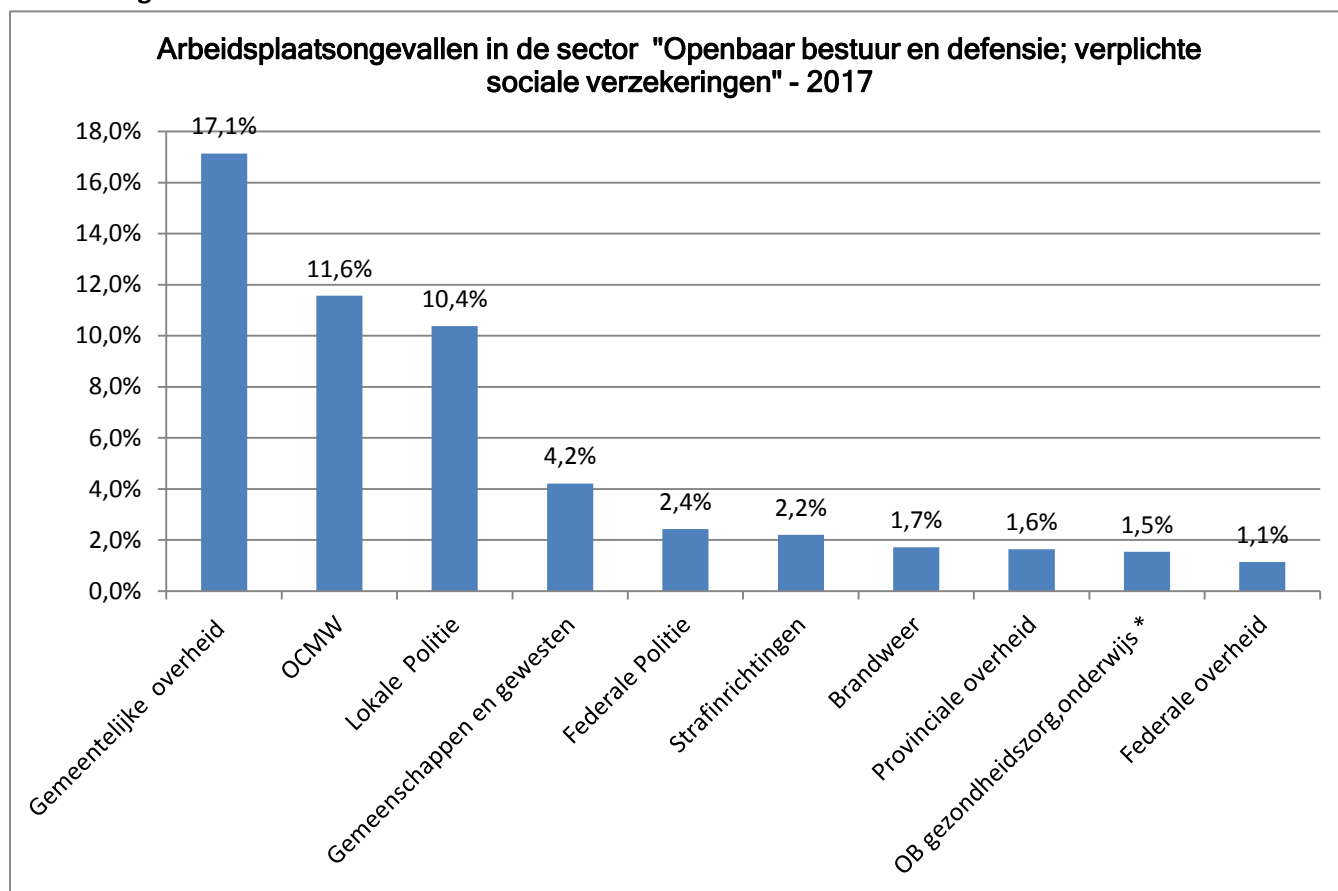
De onderwijssector is de grootste sector inzake arbeidsplaatsongevallen publieke sector, m.u.v. sectie 84 "Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen", gevolgd door menselijke gezondheidszorg en vervoer te land en vervoer via pijpleidingen.

In onderstaande grafiek 18 wordt het aandeel van de meest voorkomende (> 3%) afwijkende gebeurtenissen weergegeven voor de 8.717 arbeidsplaatsongevallen in de onderwijssector (85) in 2017.

Grafiek 18 : relatieve verdeling van de arbeidsongevallen in de onderwijssector naar de meest voorkomende afwijkende gebeurtenissen - 2017



Grafiek 19 : Arbeidsplaatsongevallen in de sector "Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen" - 2017

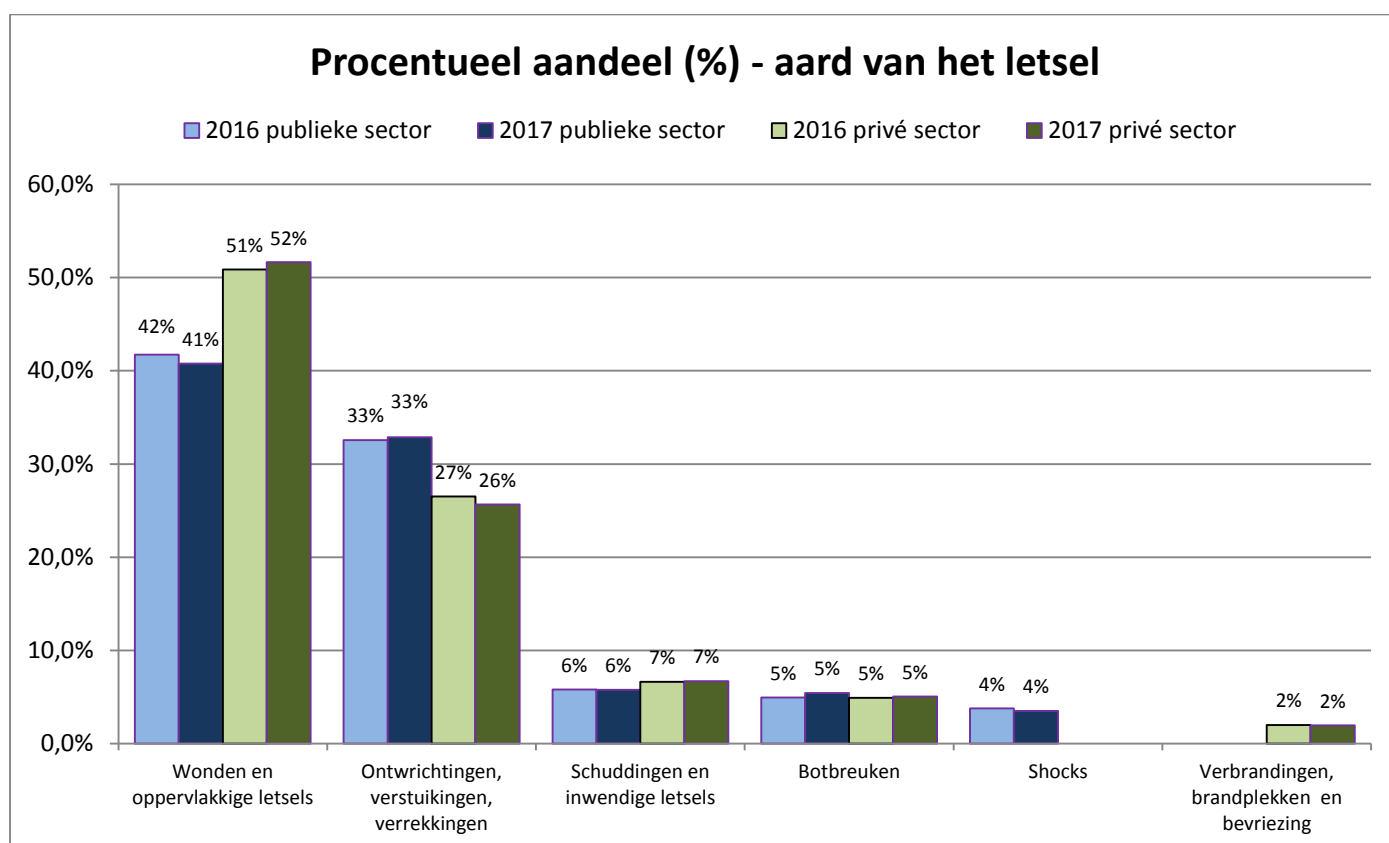


Bovenstaande grafiek toont de arbeidsplaatsongevallen in de sector 84 "Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen" tot op het niveau van de NACE-code op vijf posities. De meeste arbeidsplaatsongevallen doen zich in deze sector voor bij de gemeentelijke overheid, de OCMW's en de lokale politie.

8. Vergelijking tussen de arbeidsplaatsongevallen van 2016 en 2017 in de publieke sector vs. privésector

Diverse variabelen van 2016 en 2017 met betrekking tot de ongevallen op de arbeidsplaats voor de publieke sector worden met elkaar vergeleken. Tevens werd de vergelijking gemaakt met de gegevens 2016 en 2017 van de privésector. Dus werd, voor elke onderzochte variabele, het procentueel aandeel berekend op basis van duidelijk identificeerbare gegevens van de 5 belangrijkste generieke waarden en werden deze waarden vergeleken (uitsluiting van de categorieën « overige » en « onbekende »). Hierna worden deze gegevens grafisch voorgesteld.

a) Aard van het letsel :

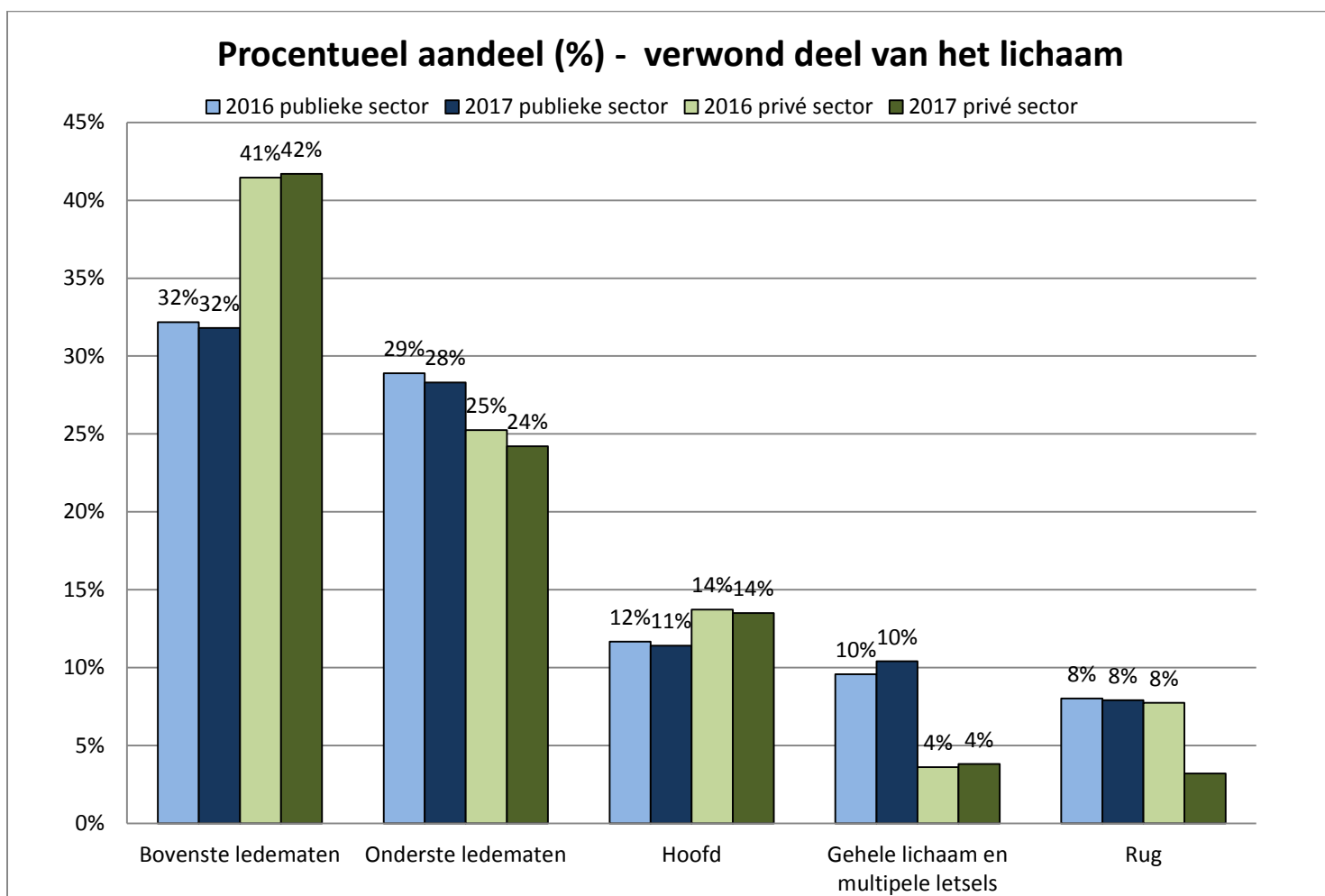


Uit de vergelijking van de jaren 2016 en 2017 voor de publieke sector komen geen grote wijzigingen naar voor.

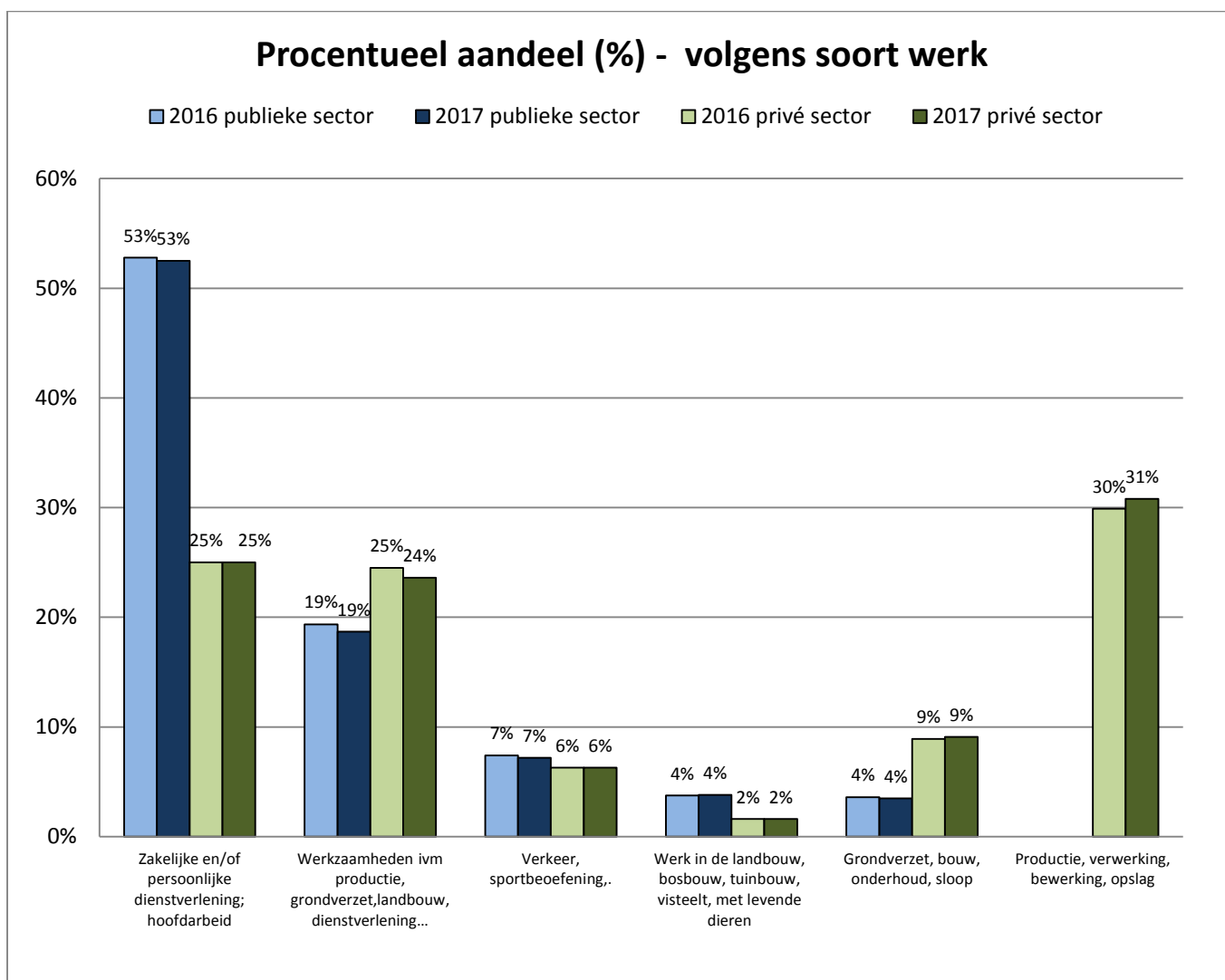
Bij de vergelijking voor 2016 tussen de publieke sector en de privésector komen zowel gelijkenissen als verschillen naar voor. Zo ziet men op het niveau van **de aard van de letsels** dat in de publieke sector « shocks » (4%) is opgenomen en in de privé sector « verbrandingen, brandplekken en bevrozing » (2%).

Wonden en oppervlakkige letsels komen in de privésector vaker voor dan in de publieke sector terwijl ontwrichtingen, verstuikingen en verrekkingen in de publieke sector vaker voorkomen dan in de privésector.

b) Verwond deel van het lichaam :

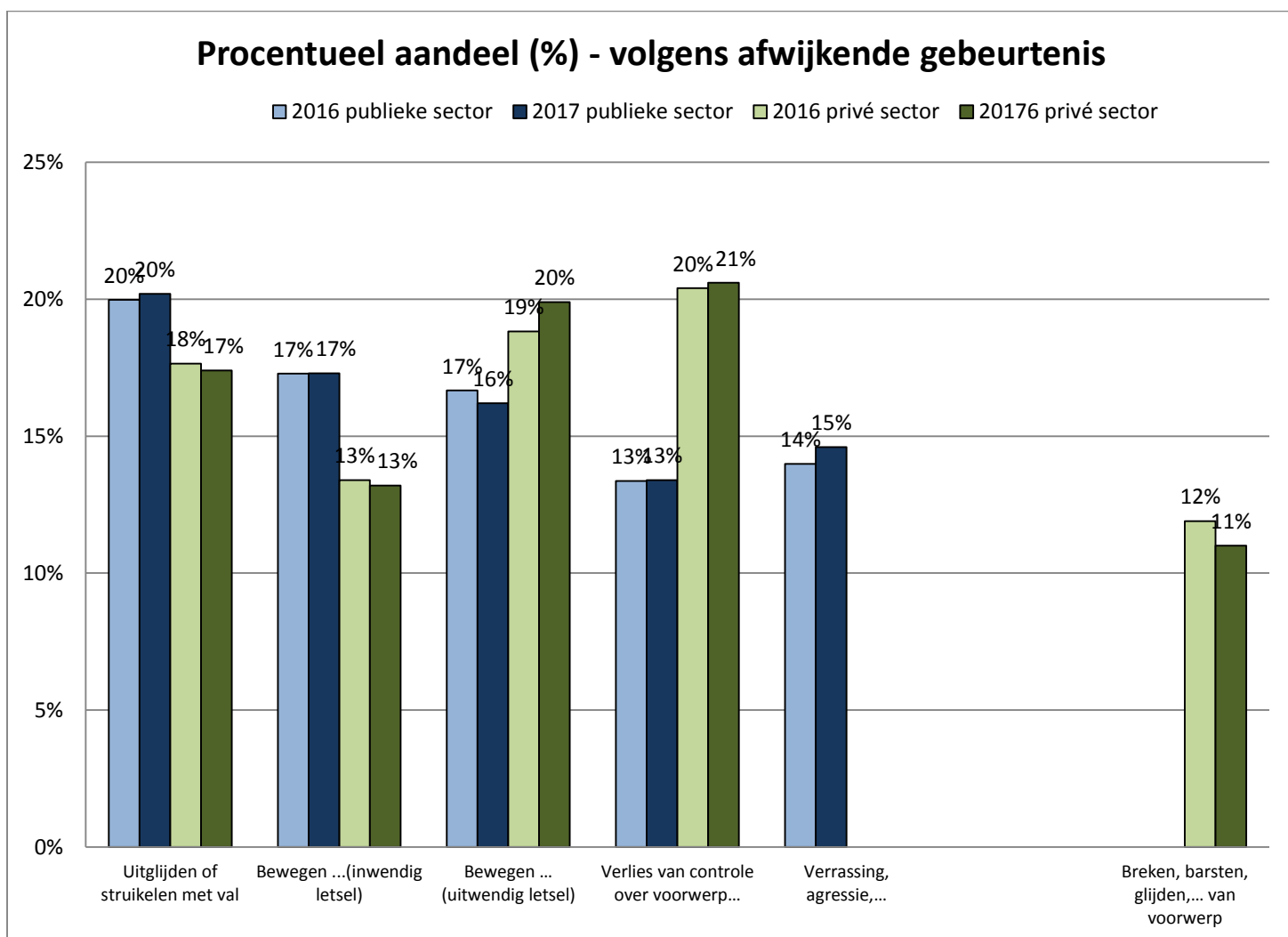


c) Soort werk :



De specificiteit van de publieke sector/privésector komt sterk tot uiting in het **soort werk** : « zakelijke en/of persoonlijke dienstverlening; hoofdarbeid » maakt in 2017 53% uit van het soort werk, terwijl in de privésector dit slechts 25% is, waar hier « productie, verwerking, bewerking, opslag » 31% uitmaken, een groep die niet bij de eerste vijf van de publieke sector voorkomt. (U vindt alle waarden voor deze variabele terug onder bijlage, ter info.)

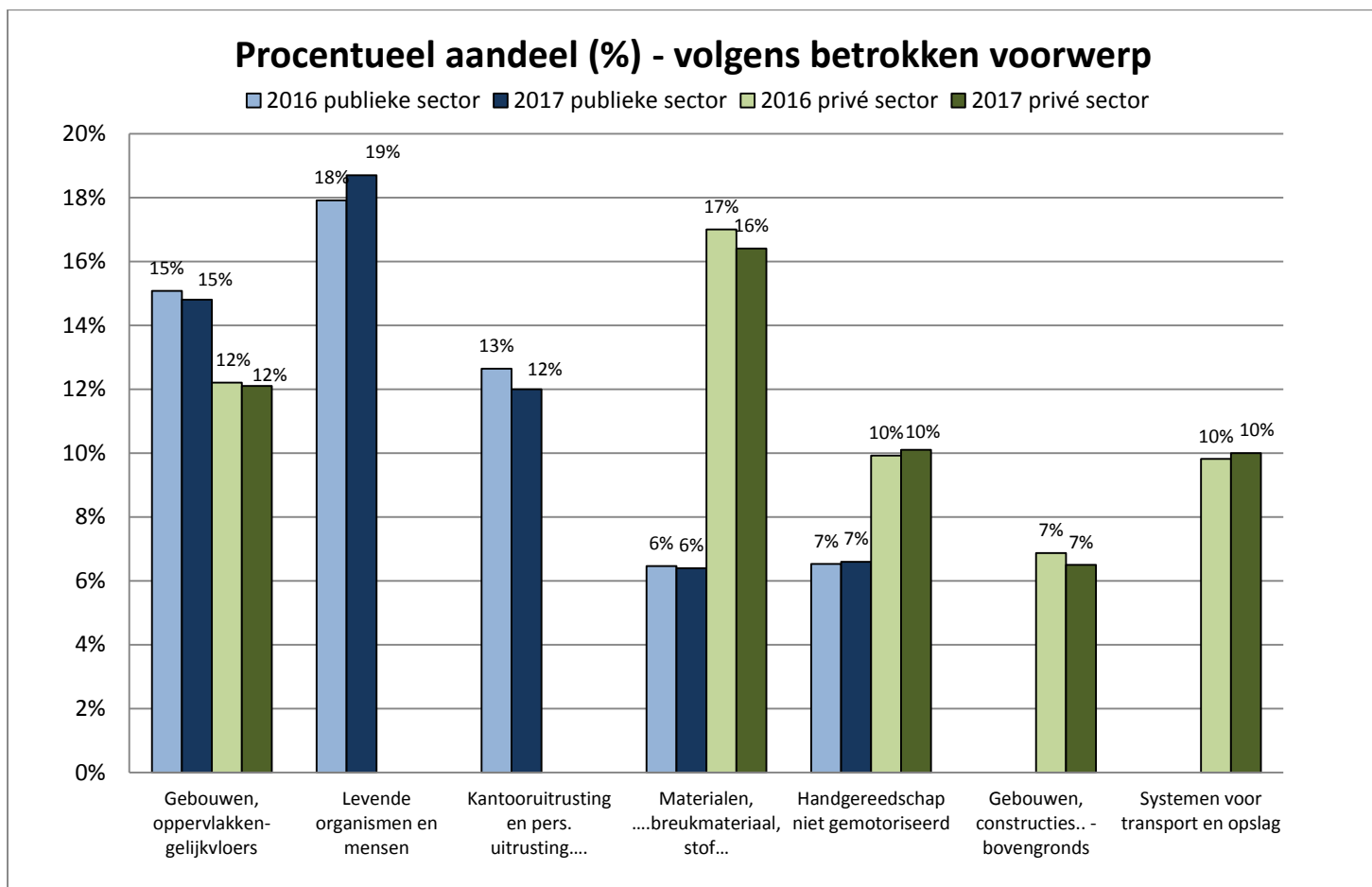
d) Afwijkende gebeurtenis :



Bij de **afwijkende gebeurtenis**, is een opmerkelijk verschil zichtbaar. Waar « verrassing, schrik, geweldpleging, agressie, bedreiging, aanwezig zijn » in 2017 15% in de publieke sector uitmaakt, komt dit bijna niet voor in de privésector. In de privésector komt dan wel « Breken, barsten, glijden, vallen, instorten van het betrokken voorwerp » voor in de top 5 van de proportioneel meest voorkomende afwijkende gebeurtenissen, terwijl dit niet in de publieke sector proportioneel pas op de zesde plaats komt.

«Verlies van controle (geheel of gedeeltelijk) over een machine, vervoer- of transportmiddel, handgereedschap, voorwerp, dier» maakt in de privésector 21% uit van het totaal aantal arbeidsongevallen op de werkplaats, terwijl dit in de publieke sector aanzienlijk lager (13%) ligt.

e) Bij de afwijkende gebeurtenis betrokken voorwerp

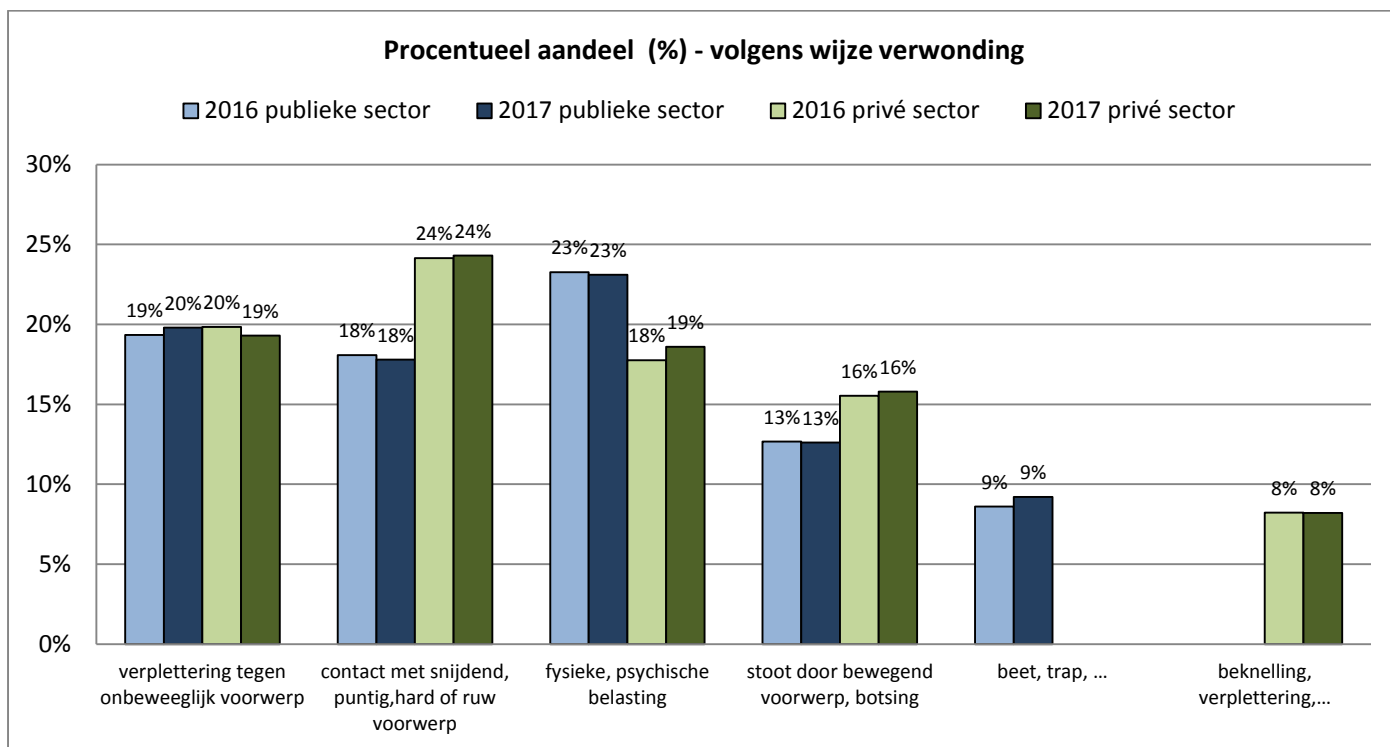


Wat het betrokken voorwerp betreft merkt men een duidelijk verschil op tussen de publieke sector en de privésector.

Zo komen arbeidsongevallen met als betrokken voorwerp «Levende organismen en mensen» (19% in 2017) en «Kantooruitrusting en persoonlijke uitrusting, sportuitrusting, wapens en huishoudelijke apparaten» (12% in 2017) wel voor in de top 5 van de publieke sector maar niet in de top 5 van de privésector. In de top 5 van de meest voorkomende betrokken voorwerpen in de privésector heeft men wel «Gebouwen, constructies, oppervlakken - bovengronds (binnen of buiten)» (7%) en «systemen voor transport en opslag» (10%).

In de privésector is het procentueel deel van de arbeidsongevallen met als betrokken voorwerp «Materialen, objecten, producten, onderdelen van machines of voer- en vaartuigen, breukmateriaal, stof» (16%) aanzienlijk groter dan in de publieke sector (6%).

f) Contact - wijze verwonding



Voor de **contact-wijze verwonding** vindt men dan de grootste verschillen bij de vijfde groep : « beet, trap, enz. » in de publieke sector, en « beknelling, verplettering » in de privésector.

9. Bijlage 1 : Soort werk

CODE	DESCRIPTION	OMSCHRIJVING
0	Pas d'information	Geen informatie
10	Production, transformation, traitement, stockage - De tout type - Non précisé	Productie, verwerking, bewerking, opslag - ongeacht de aard - niet gespecificeerd
11	Production, transformation, traitement - de tout type	Productie, verwerking, bewerking - ongeacht de aard
12	Stockage - de tout type	Opslag - ongeacht de aard
19	Autre Type de travail connu du groupe 10 non listé ci-dessus	Overige soorten werk, behorend tot groep 10, hierboven niet vermeld
20	Terrassement, construction, entretien, démolition - Non précisé	Grondverzet, bouw, onderhoud, sloop - niet gespecificeerd
21	Terrassement	Grondverzet
22	Construction nouvelle - bâtiment	Nieuwbouw - gebouw
23	Construction nouvelle - ouvrages d'art, infrastructure, routes, ponts, barrages, ports	Nieuwbouw - kunstwerken, infrastructuur, wegen, bruggen, dammen, havens
24	Rénovation, réparation, addition, entretien - de tout type de construction	Renovatie, reparatie, aanbouw, onderhoud - ongeacht het soort bouwwerk
25	Démolition - de tout type de construction	Sloop - ongeacht het soort bouwwerk
29	Autre Type de travail connu du groupe 20 mais non listé ci-dessus	Overige soorten werk, behorend tot groep 20, hierboven niet vermeld
30	Tâche de type agricole, forestière, horticole, piscicole, avec des animaux vivants - Non précisé	Werk in de landbouw, bosbouw, tuinbouw, visteelt, met levende dieren - niet gespecificeerd
31	Tâche de type agricole - travaux du sol	Werk in de landbouw - grondbewerking
32	Tâche de type agricole - avec des végétaux, horticole	Werk in de landbouw - met gewassen, tuinbouw
33	Tâche de type agricole - sur/avec des animaux vivants	Werk in de landbouw - op/met levende dieren
34	Tâche de type forestier	Werk in de bosbouw
35	Tâche de type piscicole, pêche	Werk in de visteelt, visserij
39	Autre Type de travail connu du groupe 30 mais non listé ci-dessus	Overige soorten werk, behorend tot groep 30, hierboven niet vermeld
40	Tâche de service à l'entreprise et/ou à la personne humaine; travail intellectuel - Non précisé	Zakelijke en/of persoonlijke dienstverlening; hoofdarbeid - niet gespecificeerd
41	Tâche de service, soin, assistance, à la personne humaine	Dienstverlening, verzorging, bijstand, aan personen
42	Tâche intellectuelle - enseignement, formation, traitement de l'information, travail de bureau, d'organisation, de gestion	Hoofdarbeid - onderwijs, opleiding, informatieverwerking, kantoorwerk, organisatie en management
43	Tâche commerciale - achat, vente, services associés	Commerciële werkzaamheden - inkoop, verkoop, bijbehorende dienstverlening
49	Autre Type de travail connu du groupe 40 mais non listé ci-dessus	Overige soorten werk, behorend tot groep 40, hierboven niet vermeld
50	Travaux connexes aux tâches codées en 10, 20, 30 et 40 - Non précisé	Werkzaamheden in verband met de onder 10, 20, 30 en 40 aangegeven activiteiten - niet gespecificeerd
51	Mise en place, préparation, installation, montage, désassemblage, démontage	Plaatsing, voorbereiding, installatie, montage, losmaken, demontage
52	Maintenance, réparation, réglage, mise au point	Onderhoud, reparatie, regeling, afstelling
53	Nettoyage de locaux, de machines - industriel ou manuel	Schoonmaken van ruimten, machines - industrieel of handmatig
54	Gestion des déchets, mise au rebut, traitement de déchets de toute nature	Afvalbeheer, verwijdering, behandeling van afval ongeacht de aard

55	Surveillance, inspection, de procédé de fabrication, de locaux, de moyens de transport, d'équipements - avec ou sans matériel de contrôle	Bewaking, inspectie, van fabricageprocedures, ruimten, transportmiddelen, apparatuur - met of zonder controlemiddelen
59	Autre Type de travail connu du groupe 50 mais non listé ci-dessus	Overige soorten werk, behorend tot groep 50, hierboven niet vermeld
60	Circulation, activité sportive, artistique - Non précisé	Verkeer, sportbeoefening, kunst - niet gespecificeerd
61	Circulation y compris dans les moyens de transport	Verkeer, ook in vervoermiddelen
62	Activité sportive, artistique	Sportbeoefening, kunst
69	Autre Type de travail connu du groupe 60 mais non listé ci-dessus	Overige soorten werk, behorend tot groep 60, hierboven niet vermeld
99	Autre Type de travail, non listé dans cette classification	Overige soorten werk, niet in deze lijst vermeld