

## Voordelen voor de werknemer

- Een 'verwijderingspremie': een forfaitaire vergoeding die gelijk is aan de vergoeding voor 100 % blijvende arbeidsongeschiktheid gedurende 90 dagen.
- Een mogelijkheid tot het volgen van een beroepsherscholing: gedurende deze periode heeft hij recht op een vergoeding voor 100 % blijvende arbeidsongeschiktheid. Ook worden de herscholings- en verplaatsingskosten terugbetaald.
- Een mogelijke wedertewerkstelling bij dezelfde of een andere werkgever op een andere werkpost, zonder blootstelling aan het schadelijk beroepsrisico.
- En vooral meer kans op werk in een gezondere omgeving.



**FEDRIS**

Federaal agentschap voor beroepsrisico's  
Sterrenkundelaan 1  
1210 Brussel

Contact :

Tel: 02/272 28 10

social@fedris.be

www.fedris.be

Verantwoordelijke uitgever : Pascale Lambin - Fedris - Sterrenkundelaan 1, 1210 Brussel  
Wettelijk depot: D/2019/14.014/23

## Nieuwe arbeidskansen bij beroepsziekte



Verwijdering uit beroeps-  
risico en herscholing



.be

**FEDRIS**

Als arbeidsgeneesheer ziet u wel eens werknemers met een mogelijke beroepsziekte. Wanneer u vindt dat een werknemer beter uit het beroepsrisico wordt verwijderd, neem dan contact op met een maatschappelijk assistent van Fedris.

Onze artsen, maatschappelijk assistenten of ingenieurs kunnen u raad geven over aanpassingen aan de werkpost en samen met u nagaan of een verandering van werkpost binnen het bedrijf mogelijk is. Als hiervoor een herscholing nodig is, kan Fedris deze kosten dragen.

Aarzel dus niet en bel ons.

**02 / 272 28 10**

## Wie komt in aanmerking ?

Alle werknemers uit de privésector

- die aangetast of bedreigd zijn door een beroepsziekte
- waarvoor een verwijdering uit de schadelijke beroepsactiviteit op medische gronden aangewezen is

## Wat kunnen we doen ?

Na overleg is het de arts van Fedris die voorstelt om een medewerker te verwijderen. De werknemer beslist of hij op dit voorstel ingaat.

Fedris, de werknemer of het bedrijf kan een beroepsherscholing voorstellen. De herscholing kan plaatsvinden in het bedrijf, in een erkende onderwijsinstelling of bij de VDAB.

## Het verhaal van Thomas

Thomas (30 jaar), metaalarbeider, krijgt last van huiduitslag doordat hij regelmatig met koelvloeistoffen moet werken. Zijn arbeidsgeneesheer doet een aangifte en neemt contact op met Fedris. Samen zoeken ze binnen het bedrijf naar een oplossing voor Thomas.

Ondertussen erkent Fedris zijn aandoening als een beroepsziekte. Er wordt een definitieve verwijdering uit het beroepsrisico voorgesteld. Aangezien men Thomas geen geschikte werkpost kan aanbieden binnen het bedrijf, wordt hij om medische redenen ontslagen.

Thomas is geïnteresseerd in het volgen van een VDAB-opleiding tot administratief bediende. Hij zal tijdens deze opleiding een vergoeding voor volledige blijvende arbeidsongeschiktheid ontvangen en kan bovendien de opleiding gratis volgen.

Dankzij zijn herscholing is Thomas nu aan de slag als bankbediende. Van huiduitslag heeft hij geen last meer, aangezien hij niet meer met koelvloeistoffen hoeft te werken.