

#### 4. Wie neemt de beslissingen in verband met uw arbeidsongeval?

Uw werkgever is verantwoordelijk voor het volledige administratieve aspect van uw arbeidsongeval. Hij erkent al dan niet het arbeidsongeval en vergoedt u.

Een onafhankelijke medische dienst ontfermt zich over het medische aspect van uw ongeval.

Het is mogelijk dat uw werkgever een verzekeringsovereenkomst heeft gesloten voor een deel van of al zijn verplichtingen. De verzekeringonderneming speelt enkel de rol van verzekeraar ten opzichte van de werkgever. Dat betekent dat zij voor u een derde partij blijft. Zij kan dus nooit een beslissing nemen in de plaats van uw werkgever.

#### 5. Hoe kan Fedris u helpen?

In volgende gevallen kan u een beroep doen op Fedris:

- Uw werkgever weigert het ongeval te erkennen als arbeidsongeval. Indien Fedris dit nodig acht, kan het een onderzoek instellen naar uw ongeval;
- Er is een probleem met de regeling van uw dossier, namelijk met de betaling van uw vergoeding, de medische kosten, enz.

#### 6. Hebt u nog vragen?

Aarzel niet om ons te contacteren:

<p style="text-align: center;"><b>Fedris</b> Sterrenkundelaan 1, 1210 Brussel ☎ 02 272 22 53 ✉ inspect@fedris.be <a href="http://www.fedris.be">http://www.fedris.be</a></p> <p style="text-align: center;"><b>FOD BOSA</b> Simon Bolivarlaan 30, bus 1 1000 Brussel ☎ 02 740 74 74 ✉ info@bosa.fgov.be <a href="http://www.fedweb.belgium.be">http://www.fedweb.belgium.be</a></p>
---

Voornaamste wetteksten:

- Wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector.
- KB van 24 januari 1969 (federale administraties, administraties van de Gemeenschappen en de Gewesten, enz.)
- KB van 12 juni 1970 (instellingen van openbaar nut, publiekrechtelijke rechtspersonen, autonome overheidsinstellingen, enz.)
- KB van 13 juli 1970 (provincies, gemeenten, OCMW's, enz.)
- KB van 30 maart 2001 (politie)
- KB van 7 mei 2013 (elektronische aangifte)



## Slachtoffer van een arbeidsongeval in de publieke sector

**U hebt een arbeidsongeval gehad en u werkt in de publieke sector?**

**Het is belangrijk dat u de wetgeving kent die op u van toepassing is om de juiste stappen te ondernemen.**

**Fedris en de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning kunnen u inlichtingen geven en u helpen bij problemen.**

---

Verantwoordelijke uitgever: Pascale Lambin, Fedris,  
Sterrenkundelaan 1, 1210 Brussel  
Wettelijk depot: D/2020/14.014/04

## 1. Publieke sector of privésector?

U werkt als statutair, stagiair of contractueel ambtenaar in de **publieke** sector?

De wet van 3 juli 1967 betreffende de arbeidsongevallen in de openbare sector is in principe op u van toepassing als u werkt voor

- een federale administratie, een administratie van de Gemeenschappen of de Gewesten, het onderwijs;
- een openbare instelling van sociale zekerheid (bv. RIZIV, RVP, RVA, enz.), een instelling van openbaar nut of een autonome overheidsinstelling (bv. Belgacom, bpost, enz.)
- een provincie, gemeente, OCMW...
- de politie
- ...

**Opgelet:** Er bestaan **talrijke uitzonderingen** op deze bepalingen. Als u niet in het toepassingsgebied van de wet van 3 juli 1967 valt, dan is de wet van de privésector (wet van 10 april 1971) op u van toepassing. Voor de autonome overheidsinstellingen is de wet van 3 juli 1967 niet van toepassing op het personeel dat aangeworven is met een arbeidsovereenkomst.

Twijfelt u over de wetgeving die op u van toepassing is, contacteer dan Fedris of FOD BOSA.

## 2. Wanneer is er sprake van een arbeidsongeval of een arbeidswegongeval?

Uw ongeval wordt beschouwd als een **arbeidsongeval** als de volgende drie voorwaarden vervuld zijn:

- er was een **plotse gebeurtenis**, d.w.z. een gebeurtenis die duidelijk in tijd en ruimte is afgebakend (een daad van agressie, een valpartij, enz.)
- er was een lichamelijk (verstuijing, breuk, amputatie, enz.) of psychisch (zenuwzinking, enz.) **letsel**;
- de gebeurtenis vond plaats **tijdens de uitvoering van uw functie** of is het resultaat van een daad van **weerwraak** (u wordt bijvoorbeeld tijdens het weekend aangevallen door een burger die niet tevreden is over de prestatie van een collega).

Als deze voorwaarden vervuld zijn, wordt vermoed dat het letsel het resultaat is van een plotse gebeurtenis en dat het ongeval gebeurd is door de uitoefening van uw functie. Uw werkgever kan dit vermoeden echter weerleggen.

Opdat uw ongeval erkend wordt als een **arbeidswegongeval**, moet u de drie volgende elementen bewijzen:

- er was een plotse gebeurtenis;

- er is een **letsel**;
- de gebeurtenis vond plaats op de **normale weg** van uw woonplaats naar uw werkplaats en omgekeerd.

De normale weg is niet noodzakelijk een ononderbroken traject. De reden en het belang van de omweg of de onderbreking zullen bepalen of er nog sprake kan zijn van de arbeidsweg.

De arbeidsweg blijft normaal indien u een omweg maakt om te carpoolen of om uw kinderen naar de crèche of naar school te brengen of op te halen.

Daarnaast zijn er nog plaatsen of wegen die gelijkgesteld worden met de arbeidsweg.

## 3. Wat moet u doen als u een arbeidsongeval hebt?

- **Meld** het ongeval onmiddellijk aan uw werkgever, ook al hebt u uw werk niet moeten onderbreken;
- **Vul** zo snel mogelijk **de ongevalsangifte in** en stuur ze terug naar de dienst die zich bezighoudt met arbeidsongevallen;
- **Laat het letsel** zo snel mogelijk **vaststellen** door een arts;
- Vermeld de gegevens van de rechtstreekse of onrechtstreekse **getuigen** op de ongevalsangifte.