



FONDS VOOR ARBEIDSONGEVALLEN

AANSCHRIJVING 2014/ 4

19.06.2014

Instructies aan de werkgevers betreffende de aangifte van arbeidsongevallen

Naar aanleiding van de recente wijzigingen van de arbeidsongevallenwetgeving wenst het beheerscomité van het Fonds voor Arbeidsongevallen een sensibiliseringscampagne te voeren i.v.m. de aangifte van arbeidsongevallen. De regering gaf hiertoe opdracht d.m.v. de bepalingen van artikel 25 en 26 van de bestuursovereenkomst die het Fonds met de Belgische Staat bindt.

De verzekeringsondernemingen worden in dit verband ertoe uitgenodigd om de werkgevers te wijzen op hun wettelijke verplichtingen bij ongevallen op het werk of op de arbeidsweg.

Artikel 62 AOW stelt: *“De werkgever of zijn aangestelde is verplicht **ieder** ongeval dat aanleiding kan geven tot toepassing van deze wet, aan te geven bij de bevoegde verzekeringsonderneming en, in de gevallen bepaald door de Koning, bij de inspecteur bevoegd inzake de arbeidsveiligheid.”*

In het KB van 12 maart 2003 worden de vorm (papieren of elektronisch model) en de termijn voor overdracht van de aangifte aan de verzekeraar omschreven.

De wetgever voorziet nergens een appreciatierecht voor de werkgever om te bepalen wat een ongeval is. Tevens staat de aangifteverplichting los van de ernst van het ongeval. Ook ongevallen met een gering letsel waarvoor er geen werkverlet of aangepast werk voorzien wordt en waarvoor geen tussenkomst van een geneesheer nodig is moeten aangegeven worden.

Om de administratieve last van de aangifte te beperken werd in het verleden voorzien in de mogelijkheid om lichte ongevallen met een tijdelijke ongeschiktheid van minder dan 4 dagen aan te geven door middel van een vereenvoudigde (maar dan alleen elektronische) aangifte.

Aanpassingen AO- en aanverwante wetgeving:

Om de rechten van de slachtoffers te vrijwaren en opdat de lichte ongevallen door alle werkgevers op eenzelfde manier zouden worden behandeld, werd het nodig geoordeeld om de verplichtingen van de werkgevers te verduidelijken en te vereenvoudigen. Het betreft meer bepaald:

1° de collectieve aangifte voor ongevallen met een tijdelijke ongeschiktheid van minder dan 4 dagen wordt afgeschaft.

2° nieuwe bepalingen i.v.m. het begrip “lichte ongevallen” en de mogelijke vrijstelling van aangifte ervan.

Aanpassing van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971:

Het eerste lid van art. 62 werd aangevuld als volgt: *“De koning kan bijzondere regels vastleggen voor de definitie en de aangifte van lichte ongevallen en de voorwaarden bepalen waaronder de werkgevers kunnen worden vrijgesteld van de verplichting om lichte ongevallen aan te geven.”*¹

Aanpassing KB 12 maart 2003 houdende uitvoering van de AOW inzake aangifte van een arbeidsongeval²:

Om het begrip licht ongeval duidelijk te omschrijven werd artikel 1 aangevuld met 4°: *“Het licht ongeval: het ongeval dat noch tot een loonverlies, noch tot een arbeidsongeschiktheid heeft geleid voor het slachtoffer, maar enkel zorgen heeft vereist waarvoor de tussenkomst van een geneesheer niet nodig was en die na het ongeval werden toegediend op de plaats van uitvoering van de arbeidsovereenkomst.”*

In artikel 2 wordt het derde lid vervangen door: *“In afwijking van het eerste lid moet het licht ongeval, dat wordt geregistreerd in het register voorzien in artikel 7, §3 van het KB van 15 december 2010 betreffende de eerste hulp aan de werknemers die het slachtoffer zijn van een ongeval of onwel geworden zijn, niet worden aangegeven aan de verzekeringsonderneming. Als het licht ongeval nadien verergert, doet de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber aangifte van het ongeval binnen de 8 dagen volgend op de dag waarop hij werd geïnformeerd over de verergering van het licht ongeval.*

Het beheerscomité van het Fonds zal de toepassing van de bepalingen die de lichte ongevallen regelen jaarlijks evalueren. De eerste evaluatie zal plaatsvinden twee jaar na de inwerkingtreding van die bepalingen.”

Het ongeval op de arbeidsweg waarbij het slachtoffer vervolgens uitsluitend zorgen toegediend kreeg op de plaats van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst kan ook een licht ongeval zijn.

Het ongeval overkomen aan een werknemer die is blijven werken na het ongeval in het kader van een aangepast werk³ (deeltijds en/of in een andere werkpost), kan daarentegen **niet** als een licht ongeval worden beschouwd aangezien een geneesheer is moeten tussenkomen in de procedure van aangepast werk. Dit ongeval zal moeten aangegeven worden door de werkgever.

Indien later de gevolgen van het ongeval verergeren zodat er wel tussenkomst is van een geneesheer, moet de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber alsnog aangifte doen van het ongeval. Dit moet gebeuren binnen de 8 kalenderdagen volgend op de dag van kennisname van de verergering.

3° voorwaarden voor vrijstelling van de aangifteverplichting:

Voortaan wordt er een **vrijstelling** van de aangifteverplichting voor lichte ongevallen voorzien indien deze geregistreerd worden in het register van eerste hulp voor werknemers die slachtoffer zijn van een ongeval of die onwel geworden zijn.

¹ Art. 10 van de wet van 21 december 2013 houdende dringende diverse bepalingen inzake sociale wetgeving

² Koninklijk besluit van 19 maart 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 maart 2003 tot vaststelling van de wijze en van de termijn van aangifte van een arbeidsongeval (BS 10 april 2014)

³ “De tijdelijke ongeschiktheid tot werken is gedeeltelijk wanneer de getroffene naar medische maatstaven wordt geacht het beroep dat hij uitoefende op het ogenblik van het ongeval, te kunnen hernemen zonder dat hij zijn volledige arbeidsgeschiktheid in dat beroep heeft teruggevonden of wanneer de getroffene opnieuw kan worden tewerkgesteld in een aangepast beroep dat hem voorlopig kan worden opgedragen bij dezelfde werkgever.” Aron Comm.-2.3/10.

Aanpassing van artikel 7 §3 van het KB van 10 december 2010 betreffende de eerste hulp die verstrekt wordt aan werknemers die slachtoffer worden van een ongeval of die onwel worden⁴:

Artikel 7 §3: “De werkgever houdt een register bij waarin de werknemer die een interventie doet in het kader van de eerste hulp, de volgende elementen vermeldt:

1° zijn naam

2° de naam van het slachtoffer

3° de plaats, de datum, het uur, de beschrijving en de omstandigheden van het ongeval of het incident

4° de aard, datum en het uur van de interventie

5° de identiteit van de eventuele getuigen.”

Het register moet zo snel mogelijk na de verzorging ingevuld worden door diegene die de interventie deed. De gegevens moeten het slachtoffer toelaten elementen aan te brengen die de werkelijkheid van het ongeval kunnen aantonen in het geval van een latere verergering.

Aanpassing Bijlage III, II, punt 2, gevoegd bij het KB van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk:

In Bijlage III, II, wordt bij punt 2. “Aantal ongevallen” wordt de tekst: “Onderverdeling volgens categorie van ernst (dood, blijvende ongeschiktheid, tijdelijke ongeschiktheid” aangevuld met: “ander ongeval dat medische of andere kosten heeft meegebracht, lichte ongevallen zoals bedoeld in artikel 1, 4° van het KB van 12 maart 2003 tot vaststelling van de wijze en de termijn van aangifte van een arbeidsongeval”.

Om statistische redenen moeten voortaan ook het aantal lichte ongevallen vermeld worden in deze bijlage.

Besluit:

Het principe dat de werkgever of zijn aangestelde verplicht is **ieder** ongeval dat aanleiding kan geven tot toepassing van deze wet, aan te geven bij de bevoegde verzekeringsonderneming blijft behouden. Doch voortaan kan de werkgever voor lichte ongevallen vrijgesteld worden van deze aangifteverplichting. Die regeling geldt enkel mits naleving van de voorgeschreven criteria. Er wordt uitdrukkelijk gewezen op het feit dat ongevallen waarvoor aansluitend aangepast werk wordt toegekend **niet** in aanmerking kunnen komen voor de regeling van niet-aangifte.

Ten slotte wordt er nog aan herinnerd dat de werkgever de aangifte **tijdig** (binnen de 8 kalenderdagen te rekenen na de dag van het ongeval) moet overmaken aan de verzekeraar. Van zodra hij erover beschikt moet hij ook het medisch attest van eerste vaststelling overmaken aan de verzekeraar.

De verzekeringsondernemingen worden uitgenodigd om mee te werken aan de verspreiding van deze mededeling aan de werkgevers en om aan het FAO mee te delen welke maatregelen ze hiertoe genomen hebben. Dit moet het beheerscomité van het Fonds toelaten de toepassing van de bepalingen die de aangifte van de arbeidsongevallen regelen, en van de lichte ongevallen in het bijzonder, jaarlijks te evalueren.

De administrateur-generaal,

J. DE BAETS

⁴ Koninklijk besluit van 9 maart 2014 tot wijziging van een aantal bepalingen inzake interne diensten en eerste hulp met betrekking tot lichte ongevallen en bijscholing van hulpverleners (BS 10 april 2014)